BILANCIO SOCIALE 2025

WORK AND BELONG S.C.S.

Via Del Pozzo, n 16, cap. 44022 S. Giuseppe di Comacchio (FE)

Cod. Fisc. e P.I. 01508300389

tel. e fax 0533 381715

Iscr. REA Fe-173721

n. repertorio RUNTS 6617



“Solitamente ci si dà da fare per essere amati,
mentre la questione è che si fa perché si è amati,
cioè si fa perché si sa che cosa si è al mondo a fare.
E questo fa la differenza"

G. Cesana

PREMESSA

Il presente bilancio sociale è predisposto quale strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ed economici delle attività svolte dalla società cooperativa sociale WORK AND BELONG S.C.S.

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA STESURA DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto nel rispetto di quanto previsto dell'articolo 14 comma 1 del D. Lgs 117/2017 e dal relativo Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 "*Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore*" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale numero 186 del 09/08/2019 al fine di esplicitare i risultati della gestione della società cooperativa sociale.

Il Bilancio Sociale è stato elaborato in particolare nel rispetto dei seguenti principi:

- **rilevanza:** sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;

- **completezza:** sono identificati i principali stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

- **trasparenza:** è reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;

- **comparabilità:** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

- **attendibilità**: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti sono inoltre prematuramente documentati come certi;

- **autonomia delle terze parti:** a terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o

commenti, è richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

La Società Work and Belong S.C.S. è un **ente senza scopo di lucro** che ha assunto la forma giuridica di **società di società cooperativa sociale** disciplinata dall'articolo 2511 e seguenti del codice civile, dalla Legge 381/1991- Disciplina delle Cooperative Sociali, nonché, essendo impresa sociale, dal D.Lgs 112/2017 – Revisione della disciplina in materia di impresa sociale e dal D.Lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore.

2. INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE

La Società WORK AND BELONG S.C.S.:

- è un **ente senza scopo di lucro** che ha assunto la forma giuridica di società cooperativa disciplinata dagli art.2511 e seguenti del codice civile e, nello specifico, di **società cooperativa sociale** disciplinata dalla Legge 381/1991;

- è **ente del terzo settore**, quale impresa sociale di cui al d.lgs 112/2017, ai sensi dell'art.4, del d.lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore;

Denominazione	Work and Belong società cooperativa sociale
Acronimo	Work and Belong s.c.s.
Indirizzo sede legale	Via del Pozzo, 16 44022 San Giuseppe di Comacchio - Ferrara
Indirizzo sedi secondarie e unità locali	- Via Darsena 73 int.7, cap. 44122 Ferrara- FE - SS. Romea Km. 29,600 snc Comacchio – FE - Corso Mazzini 200, Comacchio – FE - Via G. Matteotti 11, Fiscaglia - FE
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa Sociale
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo B + A
Data atto di costituzione	28/07/2000
C.F.	01508300389
P. iva	01508300389
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A139623
N° iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali *(fonte: Ministero dell'Ambiente)*	BO/020619
Tel	0533 381715 (sede legale) 0533 81742 (sede operativa Manifattura Marinati)
Fax	0533 381715
Sito internet	http://www.consorziosi.org/work-and-belong/

	www.imarinatidicomacchio.it
Email	segreteriaworkandservices@gmail.com
PEC	workandservices@pec.confcooperative.it
Appartenenza a reti associative	- Santa Caterina da Siena ETS - Federazione Centri di Solidarietà Aps ETS - Confcooperative - Federazione Europea Pier Giorgio Frassati
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio si s.c.s. Impronte sociali
Codice ATECO	88.99

MISSION

La cooperativa Work and Belong S.C.S., in accordo con la legge 381/91, si propone la seguente finalità istituzionale: "*Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate*".

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- Essere presente in modo significativo nel **territorio**
- Essere soggetto attivo nella costruzione di **reti territoriali**
- Porre sempre al centro delle strategie **la persona**, i suoi bisogni e interessi
- Promuovere e stimolare la **partecipazione attiva** dei soci e dei dipendenti

Nel perseguimento della missione per il proprio agire, la Work and Belong si ispira ai seguenti valori:

- **Centralità della persona:** la persona è al centro non solo come portatore di interessi e bisogni, ma come sede del desiderio infinito di felicità inscritto nel cuore dell'uomo.

- **Custodi della Bellezza:** riferimento operativo e richiamo educativo alla cura delle persone, dei luoghi e della tradizione del nostro popolo. La bellezza

come tensione a costruire a partire dal patrimonio ereditato dai padri, indicazioni ideali per proseguire la strada della crescita delle persone e indicazioni operative per la gestione dei servizi e dei progetti di reinserimento lavorativo.

- **Amicizia:** come strada per esprimere e potenziare il cammino di crescita personale e comunitaria di un territorio

1. MISSION

La società Work and Belong s.c.s. è retta e disciplinata secondo il principio della **mutualità prevalente**, di cui agli articoli 2512 e seguenti del codice civile, senza fini di speculazione privata e volta a perseguire la funzione sociale propria delle cooperative.

Lo scopo principale che la cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso:

Estratto dello Statuto di Work and Belong scs **Titolo III – *Scopo – Oggetto – Esercizio dell'attività*** **Art.6 – *Scopo sociale e oggetto***
La cooperativa sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini nei modi indicati dalla legge n.381/91, è retta con i principi della mutualità, non ha scopo di lucro ed ha per oggetto: - lo svolgimento di attività diverse, (agricole, industriali, commerciali o di servizi), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lett. b) comma 1 della legge 381/1991; - la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi di cui alla lett. a) comma 1 della legge 381/1991, incluse le attività di cui all'articolo 2 comma 1 lettere a), b), c), d) e l) del decreto legislativo 112/2017 e smi recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale di cui all'art. 1, comma 2 lettera c) delle legge 106/2016 e smi. La cooperativa si propone di svolgere, nel rispetto della persona ed attuando i principi della solidarietà, attività organizzative di qualsiasi tipo miranti al raggiungimento dell'autonomia da parte di persone in situazione di disagio, all'educazione e allo sviluppo delle potenzialità personali, culturali e professionali nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate. A tal fine la cooperativa potrà esercitare, tra l'altro, le seguenti attività: - promozione turistica, ambientale, culturale e storica del territorio; - progettazione, promozione e organizzazione di convegni, congressi, assemblee, spettacoli,

mostre, fiere, manifestazioni promozionali, concerti, manifestazioni di attività editoriali e culturali ivi compresa la progettazione e realizzazione dei relativi spazi e strutture, montaggio, smontaggio, allestimento, e servizi di hostess, promoters, pubbliche relazioni, marketing, distribuzione materiali pubblicitari, anche in collaborazione con enti pubblici e privati;

- progettazione, promozione, organizzazione e gestione di attività sociali, culturali, ricreative, sportive, turistiche anche mediante l'organizzazione di soggiorni per attività culturali, visite al patrimonio artistico e naturale del territorio locale e della Nazione, momenti di convivenza e festa;

- organizzazione e gestione di corsi di formazione o di attività didattiche ed educative di ogni genere, di azioni volte ad affermare il diritto allo studio, costituzione di corsi di educazione permanente, di formazione professionale e di riqualificazione, IFTS, corsi per l'apprendistato, promuovendo la nascita di uno stabile rapporto tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro anche tramite la collaborazione con gli Enti scolastici e altri enti formativi, nonché corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale;

- attività di ricerca e sviluppo sperimentale;

- gestione di strutture e case di accoglienza, di studentati, asili, scuole, strutture ricettive e/o turistiche in genere, di stabilimenti balneari ed attività correlate e connesse, la prestazione di servizi turistici e alberghieri, e somministrazione alimenti e bevande, la gestione di bar, ristoranti, mense, distributori automatici e servizi di catering;

- prestazione di servizi ad enti pubblici e a privati, ivi compresi la gestione di musei, sale studio, di parcheggi e autorimesse, vigilanza e guardiania, call-center, centralini e la progettazione di spazi, e strutture;

- gestione di centri di lavoro per la produzione e commercializzazione di beni o manufatti in genere e prodotti anche alimentari e di ogni categoria merceologica;

- conduzione di fondi agricoli di proprietà e non, allevamento e riproduzione di bestiame, acquacoltura, trasformazione, commercializzazione di prodotti agricoli, ortofrutticoli, dell'allevamento e della pesca;

- esercizio di attività professionali e culturali allo scopo di promuovere l'inserimento nella vita attiva di persone socialmente svantaggiate mediante lo svolgimento in forma associata della loro attività;

- prestazione di servizi di trasporto, trasloco, facchinaggio, fattorinaggio, pulizia, carico, scarico, logistica, manutenzione, giardinaggio, progettazione e cura del verde, confezionamento, lavorazioni per conto terzi, lettura e rilevazione utenze, affissioni, servizi all'ambiente, raccolta differenziata, igiene urbana, igiene ambientale, lavori edili in genere; - attività e servizi di assistenza, di orientamento, formativi ed educativi rivolti principalmente, ma non in via esclusiva, ai minori, agli allievi delle scuole di ogni genere e grado, a soggetti in stato di disagio ambientale e sociale e a rischio di devianza, a disoccupati ed inoccupati, a disabili fisici e mentali, a detenuti, ad anziani e a soggetti appartenenti a fasce deboli anche attraverso la promozione, organizzazione e realizzazione di iniziative o centri di aggregazione giovanile e case di accoglienza al fine di recuperare soggetti in stato di disagio sociale ed ambientale ed a rischio di devianza;

- prestazione di servizi, anche innovativi o sperimentali, per l’infanzia o l’adolescenza o la gioventù, la gestione di scuole dell’infanzia, asili nido, nidi aziendali, servizi e scuole per l’infanzia, servizi socio-educativi per la prima infanzia, servizi innovativi per l’infanzia;

- la gestione di scuole di ogni genere e grado;

- servizi educativi e di assistenza per allievi di scuole di ogni genere e grado;

- la promozione, organizzazione e realizzazione di centri di aggregazione giovanile e case di accoglienza al fine di recuperare soggetti in stato di disagio sociale ed ambientale ed a rischio di devianza;

- il reinserimento di persone in condizione di disagio sociale mediante la realizzazione di iniziative per attività di addestramento lavorativo o di inserimento alla vita attiva;

- favorire, nell'attuazione delle pari opportunità e dignità sociali dei cittadini, l'inserimento di soggetti disoccupati ed inoccupati in genere nel mondo del lavoro fornendo informazioni sulle opportunità e fornendo percorsi personalizzati di ricerca attiva del lavoro, valorizzando attitudini, aspirazioni e capacità professionali anche attraverso specifiche iniziative di orientamento;

- favorire, per affermare il diritto allo studio, la costituzione di corsi di educazione permanente, di formazione professionale e di riqualificazione, promuovendo la nascita di uno stabile rapporto tra mondo della scuola e mondo del lavoro anche tramite la collaborazione con gli Enti scolastici e formativi;

- attività di studio e di ricerca, finalizzate al monitoraggio delle attività messe in opera, alla lettura del territorio e dei suoi bisogni, alla predisposizione di modelli educativi innovativi o di strumenti operativi adeguati;

- gestione e organizzazione di attività educative, formative, didattiche e di istruzione anche in collaborazione con Scuole, Enti, Cooperative, Fondazioni e istituzioni;

- gestione di strutture diurne e residenziali per minori e/o giovani e/o persone che si trovano in situazioni di bisogno sociale, relazionale, economico, familiare educativo o a rischio di devianza o in situazioni di disagio;
- intervenire attivamente in attività legate alla crescita e allo sviluppo del non profit e dell'impresa sociale in Italia;

- erogare servizi ricreativi e di assistenza, residenziali e non, per anziani autosufficienti e non;

- erogare servizi ricreativi e di assistenza per disabili residenziali e non;

- erogare servizi ricreativi e di assistenza per detenuti;

- attività editoriale, produzione e vendita di pubblicazioni, anche periodiche, strumenti multimediali educativi e didattici, riproduzioni di eventi musicali e culturali, realizzazione di programmi per la diffusione in audio e video;

- attività di recupero, restauro, catalogazione, custodia e sorveglianza di beni culturali e ambientali, gestione di biblioteche, musei e archivi;

- attività ambientale, di educazione ambientale, di tutela del territorio e del mare, tutela della biodiversità, di prevenzione ambientale, di sostenibilità, di sostegno alla transizione ecologica anche attraverso progettualità e attività anche innovative;

- svolgere attività di cooperazione e solidarietà internazionale;

- svolgere attività agricola ivi compresa di agricoltura sociale; - utilizzare a scopo sociale beni

confiscati.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, anche dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La cooperativa può operare anche con terzi.

La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo Unitario Italiano.

Per tale motivo la cooperativa potrà aderire a una delle organizzazioni riconosciute di rappresentanza assistenza e tutela, ai suoi organismi periferici provinciali o regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale e alle sue articolazioni di categoria o di settore.

Potrà dare altresì adesione ad altri organismi associativi, economici o sindacali che si propongono iniziative a carattere mutualistico, cooperativistico e solidaristico.

La cooperativa potrà stipulare convenzioni con enti pubblici e privati e partecipare a gare di appalto nonché svolgere qualsiasi attività e ogni opportuna operazione mobiliare, immobiliare, finanziaria e commerciale ritenuta conforme all'oggetto sociale, nel rispetto delle inderogabili norme di legge.

La cooperativa potrà stabilire rapporti di collaborazione con altre cooperative o consorzi aventi scopi sociali affini, potrà aderire e integrarsi con le altre organizzazioni perseguenti le stesse finalità per il raggiungimento dello scopo sociale e aderire a gruppi cooperativi paritetici, potrà usufruire di tutti i contributi e agevolazioni messi a disposizione dallo Stato, Regioni, Province e Comuni, nonché dai privati e da enti pubblici e privati e dalle Comunità Europee.

La Cooperativa si propone inoltre di costituire fondi per lo sviluppo o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

1. ISCRIZIONE AL R.U.N.T.S. - REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE

La cooperativa Work and Belong scs è iscritta al RUNTS **n. repertorio 6617** sezione Imprese Sociali, dal 21/03/2022.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

BASE SOCIALE

La Società WORK AND BELONG S.C.S. è costituita da una base sociale che al 31/12/2025 ammontava a **13 soci** dei quali **10 soci cooperatori** e **3 soci volontari.**

I soci a vario titolo concorrono al perseguimento dell'oggetto sociale.

Dei 10 soci cooperatori 6 svolgono la propria attività lavorativa a favore della cooperativa.

I soci sono principalmente di provenienza dalla provincia di Ferrara.

A maggiore rappresentazione della formazione della base sociale si forniscono le seguenti informazioni:

- soci cooperatori: numero 3 soci maschi, numero 7 socie femmine;
- soci volontari: numero 3 soci maschi.

OGGETTO DI GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La Società WORK AND BELONG S.C.S. è amministrata da un **Consiglio di amministrazione** composto da numero **3 componenti,** nominato dall'Assemblea dei soci e investito dei poteri necessari, anche con apposite deleghe, per lo svolgimento di atti di carattere ordinario e straordinario per la gestione della società e il perseguimento delle finalità sociali, ad eccezione di quelli che, per legge o statuto, sono riservati all'assemblea dei soci.

La struttura è tesa a favorire la condivisione tra soci delle decisioni che riguardano strategie e piani di sviluppo della Cooperativa.

Il Consiglio di amministrazione è composto da:

Nome e cognome	Carica
MENEGATTI ALESSANDRO	Presidente del Consiglio di Amministrazione
TURRI DAVIDE	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
TIOZZO BON ENRICO	Consigliere

La prima carica di MENEGATTI ALESSANDRO risale al 20/07/2015. E' stato nominato Presidente Consiglio Amministrazione, in data 15/07/2024, dall'assemblea dei soci, fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2026.

La prima carica di TURRI DAVIDE risale al 16/02/2021. E' stato nominato Vice Presidente Del Consiglio D'amministrazione in data 15/07/2024, dell'assemblea dei soci, fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2026.

TIOZZO BON ENRICO è stato nominato Consigliere del Consiglio D'amministrazione in data 15/07/2024, dall'assemblea dei soci, fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2026.

I componenti del Consiglio di amministrazione non percepiscono alcun compenso specifico in ragione dell'incarico.

L'organo di controllo è composto da un sindaco unico nella persona del *Dott. Tellarini Giovanni* – (revisore legale iscritto al n. 180471), nominato dall'assemblea in data 15/07/2024.

PRINCIPALI STAKEHOLDERS

I principali stakeholders della società cooperativa sociale sono:

Stakeholder interni	**Tipologia di relazione**
Assemblea dei soci	Conduzione cooperativa
Soci lavoratori	Condivisione strategie e sviluppo
Soci volontari	Sviluppo e collaborazione attività
Lavoratori non soci	Condivisione e coordinamento
Lavoratori svantaggiati non soci	Condivisione e coordinamento
Fruitori	Gradimento attività, confronto e segnalazione possibili sviluppi o esigenze
Stakeholder esterni	**Tipologia di relazione**
Altre cooperative sociali	Collaborazione
Consorzi territoriali	Collaborazione e progettualità
Altre organizzazioni di terzo settore	Collaborazione e progettualità
Istituzioni locali	Collaborazione
Comunità locale	Collaborazione e sviluppo progettualità
Mass media e comunicazione	Informazione
Ambiente (consumo critico, energie rinnovabili, ecc.)	Informazione e aggiornamento
Centri per l'impiego	Attivazione progettualità
Agenzia per il lavoro	Attivazione progettualità
Ente pubblico	Attivazione progettualità e rilievo del bisogno
Cooperativa sociale	Collaborazione e progettualità
Organizzazione di volontariato	Collaborazione e progettualità
Fondazione	Collaborazione e progettualità

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

L'attività della società cooperativa sociale è diretta, coordinata e amministrata dal Consiglio di amministrazione i cui componenti si riuniscono regolarmente.

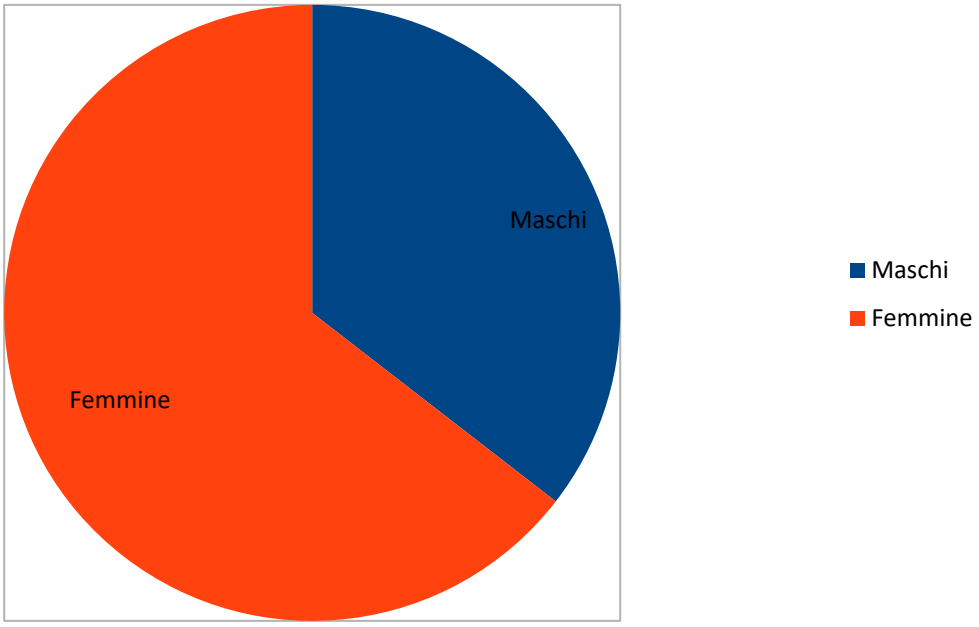
I componenti del Consiglio di amministrazione non percepiscono alcun compenso per le loro cariche.

La società nel 2025 ha attivato numero 78 **contratti di lavoro** di cui 24 a tempo indeterminato e 54 a tempo determinato. Sui lavoratori impegnati nell'anno si segnala che n. **6 sono soci.**

Per quanto riguarda la **qualifica contrattuale** i dipendenti sono così suddivisi:

- n. 5 impiegato
- n. 3 operaio
- n. 4 marinatore pesce
- n. 1 tutor
- n. 10 vigilatrice bambini
- n. 1 pulitore
- n. 9 manutentore e verde
- n. 4 tecnico museale
- n. 1 animatore culturale
- n. 21 addetto sagra
- n. 4 custode di edifici
- n. 1 addetta segreteria

Si segnala che nell'anno 2025 la società ha avuto **6 lavoratori con invalidità**.



RAPPORTO LAVORATIVO

La cooperativa applica ai suoi dipendenti il Ccnl "Cooperative Sociali", nonché tutte le leggi vigenti e i decreti attuativi su lavoro, previdenza e assicurazioni obbligatorie.

CCNL COOP SOCIALI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO – SANITARIO, ASSITENZIALE – EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO.

ALTRO

Tramite rapporti con altri enti del terzo settore, nel 2025 la società ha ospitato 2 **tirocinanti**. Di questi numero **2 uomini** .

La società si avvale inoltre di numero **3 soci volontari** nello svolgimento delle proprie attività.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

La Società persegue le proprie attività statutarie prestando **servizi** alle realtà del territorio acquisendo **commesse** ed offrendo **opportunità lavorative** a persone svantaggiate.

Nell'esercizio delle proprie attività le prestazioni sono state regolarmente erogate a terzi.

Non si sono riscontrate criticità nella prestazione e approvvigionamento di beni e servizi a favore dei soci e di terzi.

Nel concreto, si segnalano alcune delle attività e progettualità principali che la cooperativa ha svolto nel corso del 2025:

1. **Gestione dei servizi di manutenzione del verde** presso l'Ospedale del Delta di Lagosanto (Fe) per conto dell'AUSL di Ferrara, lo stabilimento di produzione di Conserve Italia a Pomposa di Codigoro (Fe), manutenzione del verde della Casa della salute di Comacchio, Codigoro e dispensari di Mesola, Goro, Codigoro e Migliarino per conto dell'AUSL, manutenzione del verde per conto del Comune di Comacchio;
2. **Gestione dello stabilimento di produzione ittica** tradizionale delle Valli di Comacchio, presso il Museo della Manifattura dei Marinati, in via Mazzini 200 a Comacchio;
3. **Gestione di servizi di manutenzione di staccionate** del territorio di Comacchio (Fe) e interventi per conto del Consorzio Impronte Sociali s.c.s. ;
4. **Gestione del servizio di accompagnamento** minori, disabili e pre-scuola per il Comune di Comacchio (FE);
5. Organizzazione e gestione dell'evento a risonanza sovra-locale "**Sagra dell'Anguilla**" per conto del Comune di Comacchio (FE);
6. Organizzazione e gestione manifestazione "**Natale sull'acqua**" per conto del Comune di Comacchio (FE);
7. Organizzazione e gestione manifestazione "**Delta DiVino**" per conto del Comune di Comacchio (FE);
8. Organizzazione e gestione manifestazione "**Festa dei Pesci Marinati**";

9. Partecipazione come capofila al progetto "**Tradizione è innovazione: opportunità per accogliere in Manifattura dei Marinati"**, progetto finanziato dalla Regione Emilia-Romagna attraverso il Bando per il sostegno ai processi di innovazione sociale PR-FESR Emilia Romagna 2021-2027 (inizio progetto: 30/01/2024; termine: 30/06/2025). Il progetto prevede azioni sperimentali volte a rendere un bene pubblico (Manifattura) aperto a tutti e per tutti, capace di creare opportunità di inserimento nella vita attiva per soggetti fragili e in cui la vita del territorio si possa esprimere. Un luogo comunitario, innovativo, inclusivo, attrattivo e generativo;
10. Partecipazione come partner al progetto di cooperazione internazionale "**Star-T**" soggetto capofila: Santa *Caterina da Siena ETS,* progetto finanziato dalla Regione Emilia-Romagna attraverso il Bando Cooperazione 2023 (inizio progetto: settembre 2023; termine: marzo 2025). Work ha partecipato mettendo a disposizione il proprio presidente per delle formazioni in loco sul tema educativo-inclusivo e mettendo a disposizione spazi e attrezzature per l'organizzazione di eventi di sensibilizzazione in Emilia-Romagna, promuovendo l'esperienza di Pace promossa a Betlemme e Beit Sahour dalla neonata associazione "The Holy Land Living Stones";
11. Partecipazione come soggetto esterno (sostenitore) al progetto "**PasSAGGI - Sulle spalle dei giganti**" soggetto capofila: *Scuola Bottega San Giuseppe APS*, progetto finanziato dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito del *Bando per il finanziamento progetti di rilevanza locale promossi da odv, aps e fondazioni del Terzo settore - annualità 2023-2024.* Work ha messo a disposizione spazi e competenze per sostenere l'operato di associazioni e odv che in rete hanno sviluppato azioni di promozione della cultura locale e dialogo intergenerazionale sul territorio di Comacchio e Codigoro, e in particolare in Manifattura;
12. Partecipazione come capofila al processo di co-progettazione della "**Manifattura dei Marinati**" per la gestione e riqualificazione della Manifattura intesa nella sua interezza, Centro Visite del Parco, luogo di eventi e Stabilimento di Produzione Ittica. Coprogettazione realizzata con l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversita – Delta del Po RER.
13. Progettazione e realizzazione di eventi di valorizzazione gastronomica e culturale, *Eventi rinascimentali tra natura e cultura* all'interno del progetto

del **Ministero del Turismo** - **Unesco "Festina Lente** – *Affrettati lentamente – Ferrara Città del Rinascimento e il suo Delta del Po – Un'esperienza fra natura e cultura - Intervento n. 7* " per il Comune di Comacchio.

14. Gestione del servizio di guardiania, custodia, pulizia e manutenzione ordinaria della **Camera Mortuaria** del Comune di Comacchio dal 01/01/2025 al 31/12/2026.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Lo stato patrimoniale e il rendiconto gestionale presentano in sintesi i seguenti valori:

PRINCIPALI VOCI	2025	2024
Totale attivo	1.549.509 €	1.607.723 €
Patrimonio Netto	**960.868 €**	**974.725 €**
Altre voci del passivo	588.641 €	632.998 €
Totale Passivo	1.549.509 €	1.607.723 €
Totale Ricavi	1.370.854 €	1.139.440 €
Totale Costi	1.368.439 €	1.130.878 €
Risultato gestionale	**2.415 €**	**8.562 €**

La Società Work and Belong S.C.S. risulta avere una situazione finanziaria in equilibrio.

L'andamento della gestione è in equilibrio e compatibile con la natura dell'attività svolta.

I proventi da attività di interesse generale, tipici della cooperativa sociale, ammontano a complessivi **euro 1.370.679** e comprendono:

- proventi delle vendite e delle prestazione di servizi per euro **1.212.503**;

- variazione delle rimanenze di prodotti finiti per euro **9.535;**

- contributi in conto esercizio per euro **127.139**, di cui € 124.594 ricevuti da enti pubblici e € 2.545 da soggetti privati, per la realizzazione di progetti sociali;

- **€ 3.500** di erogazioni liberali;

- altri ricavi e proventi per euro **18.002** costituiti da fitti attivi, arrotondamenti, plusvalenze ordinarie, sopravvenienze attive, recupero rimborsi vari, proventi da partecipazioni e proventi finanziari.

Nell'esercizio 2025 la cooperativa ha incassato **contributi pubblici** pari a **€ 99.560,00** in relazione a:

Pubblica Amministrazione	DATA	IMPORTO	CAUSALE
Comune di Comacchio	04/03/2025	40.000,00 €	Saldo Sagra dell'Anguilla 2024
Comune di Comacchio	09/04/2025	21.600,00 €	Saldo – Natale a Comacchio 2024
Regione Emilia Romagna	10/04/2025	12.960,00 €	Saldo progetto : Un bene per tutti
Comune di Comacchio	10/04/2025	9.000,00 €	Acconto Delta Divino 2025
Comune di Comacchio	28/07/2025	16.000,00 €	Saldo Delta Divino 2025
Comune di Comacchio	24/11/2025	9.000,00 €	Acconto – Natale a Comacchio 2025

La società non ha svolto attività di raccolta fondi.

7. ALTRE INFORMAZIONI

La Società WORK AND BELONG S.C.S.:

- non è incorsa in contenziosi o controversie;

- non svolge attività che determinino impatto ambientale;

- opera senza scopo di lucro, ha come fine il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e lo svolgimento di attività di interesse generale, agiva nel rispetto della parità di genere, dei diritti umani e della legge.

La solida base associativa, il suo progressivo incrementarsi, la struttura organizzativa interna agile, la composizione dei costi fanno prevedere realisticamente il mantenersi e consolidarsi degli equilibri economici e finanziari sin qui conseguiti.

8. MONITORAGGIO DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Si dà atto che l'organo di controllo ha svolto l'attività di monitoraggio secondo quanto previsto per le norme vigenti in materia, in particolare dal D.Lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore, esprimendo parere positivo, attestando altresì che il presente bilancio sociale è conforme a quanto previsto dall'articolo 14 del D.Lgs 117/2017 e dal Decreto 4 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione



Alessandro Menegatti