

EGOLABOR S.C.S.

**Borgo San Giovanni, n. 1115/A
cap 30015 Chioggia (VE)**

Cod. Fisc. e P.I. 03553170279

Bilancio Sociale 2024**Premessa**

Il presente bilancio sociale è predisposto quale strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ed economici delle attività svolte dalla società cooperativa sociale EGOLABOR S.C.S..

1. Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto nel rispetto di quanto previsto dell'articolo 14 comma 1 del D. Lgs 117/2017 e dal relativo Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale numero 186 del 09/08/2019 al fine di esplicitare i risultati della gestione della società cooperativa sociale.

Il Bilancio Sociale è stato elaborato in particolare nel rispetto dei seguenti principi:

- rilevanza: sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- completezza: sono identificati i principali stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- trasparenza: è reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;
- comparabilità: l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale

(presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

- chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

- veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

- attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti sono inoltre prematuramente documentati come certi;

- autonomia delle terze parti: a terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, è richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

La Società EGOLABOR S.C.S.:

- è un ente senza scopo di lucro che ha assunto la forma giuridica di società di società cooperativa sociale disciplinata dagli articoli 2511 e seguenti del codice civile, dalla Legge 381/1991- Disciplina delle Cooperative Sociali, nonché, essendo impresa sociale, dal D.Lgs 112/2017 – Revisione della disciplina in materia di impresa sociale e dal D.Lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore.

2. Informazioni generali dell'ente

La Società EGOLABOR S.C.S.:

- ha codice fiscale e partita iva numero 03553170279;

- è un ente senza scopo di lucro che ha assunto la forma giuridica di società cooperativa disciplinata dagli art.2511 e seguenti del codice civile e, nello specifico, di società cooperativa sociale disciplinata dalla Legge 381/1991;

- è ente del terzo settore, quale impresa sociale di cui al d.lgs 112/2017, ai sensi dell'art.4, del d.lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore;

- ha sede legale è sita in Chioggia (VE), Via Borgo San Giovanni n. 1115/A;

- ha le seguenti sedi secondarie: Riva San Domenico 1121, Chioggia (VE) 30015; Lungomare Adriatico snc Chioggia (VE) 30015; via Dante 134 Lavello (PZ) 85024;

- opera in tutto il territorio nazionale italiano/regionale Veneto e Basilicata/provinciale Venezia, Rovigo, Potenza;

- è stata costituita in data 16/07/2004;

- è iscritta al Registro delle Imprese n. 03553170279 REA P-VE-0116;

- è iscritta al Registro Imprese alla apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale Settore;

- è iscritta al RUNTS al n. 16518 dal 21.03.2022

- è iscritta all'Albo Società Cooperative n. A-VE-0116

Mission

EGOLABOR S.C.S., senza scopo di lucro, ha come fine il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e lo svolgimento di attività di interesse generale.

In particolare svolge la propria attività al fine di gestire servizi socio sanitari educativi e svolgere attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Scopo Sociale

La società EGOLABOR S.C.S. è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente, di cui agli articoli 2512 e seguenti del codice civile, senza fini di speculazione privata e volta a perseguire la funzione sociale propria delle cooperative.

Lo scopo principale che la cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate deboli e con disabilità. Nel corso degli anni ha sviluppato diversi progetti in collaborazione con amministrazioni locali, associazione artigiani ecc. Si sono sviluppate, inoltre, in convenzione con enti pubblici ed in collaborazione con altri enti privati, progettualità volte a realizzare inserimento lavorativo di fasce deboli con lavori di pubblica utilità. Il cliente principale, in relazione ai suddetti servizi, è stato in particolare il Comune di Chioggia (VE). Dal 2007 l'amministrazione comunale ha affidato alla coop Egolabor la gestione dell'ostello della città di Chioggia, su immobile di sua proprietà, denominato "Domus Clugiae" dove nei vari servizi (reception, pulizia camere, riassetto spazi comuni e prima colazione) era possibile collocare lavorativamente ragazzi e persone con disabilità supportate da tutor. Inoltre si è sviluppato il servizio ausiliare negli asili comunali, nelle scuole e in un centro infanzia paritario quale attività di tipo A.

Egolabor ha inoltre partecipato, nell'ambito tipo A, al Bando regionale del "Dopo di Noi" accogliendo ragazzi con disabilità nei percorsi laboratoriali, lavorativi e di autonomia personale.

Iscrizione al Registro unico nazionale del terzo settore:

La cooperativa è iscritta al RUNTS n. rep. 16518 sezione Imprese Sociali, dal 21.03.2022.

3. Struttura, Governo e amministrazione

Base sociale

La Società EGOLABOR S.C.S. è costituita da una base sociale che al 31/12/2024 ammontava a numero 26 soci dei quali 1 socio fondatore, 6 soci volontari, 19 cooperatori.

I soci sono principalmente di provenienza dalla provincia di Venezia.

A maggiore rappresentazione della formazione della base sociale si forniscono le seguenti informazioni:

- soci cooperatori numero 8 soci maschi, numero 15 socie femmine;
- soci volontari numero 2 soci maschi, numero 4 socie femmine;
- soci fondatori numero 1 soci maschi, numero 0 socia femmina.

I soci a vario titolo concorrevano al perseguimento dell'oggetto sociale, allo stesso tempo alcuni soci svolgevano la propria attività lavorativa a favore della cooperativa mentre numero 6 erano soci volontari.

Organo di governo e amministrazione

La Società EGOLABOR S.C.S. è amministrata da un Consiglio di amministrazione composto da numero tre componenti nominato dall'Assemblea dei soci e investito dei poteri necessari, anche con apposite deleghe, per lo svolgimento di atti di carattere ordinario e straordinario per la gestione della società e il perseguimento delle finalità sociali ad eccezione di quelli che per legge o statuto sono riservati all'assemblea dei soci.

La struttura è tesa a favorire la condivisione tra soci delle decisioni che riguardano strategie e piani di sviluppo della Cooperativa.

Il Consiglio di amministrazione è composto da:

- DORIA ALESSANDRO, Presidente;
- LIENO LUIGI, vice-Presidente;
- DE MENEGHETTI DAVIDE, consigliere.

I consiglieri sono stati nominati dall'assemblea in data 31.05.2023 e il loro mandato scade con l'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2025.

La prima nomina a presidente di Doria Alessandro risale al 19.08.2020, Vice-presidente di Lio Luigi risale al 19.08.2020, mentre quella di De Menghetti Davide come consigliere risale al 23.08.2017.

I componenti del Consiglio di amministrazione non percepiscono alcun compenso specifico in ragione dell'incarico.

Il Collegio Sindacale è composto da:

- TELLARINI GIOVANNI, Presidente;
- CASINI ALBERTO Sindaco;
- TASSINARI GIULIO sindaco;
- PENZO ACHILLE Sindaco supplente;
- FAVARO ENRICA Sindaca supplente.

Il Collegio sindacale è stato nominato dall'assemblea in data 27.05.2022 e il suo incarico scade con l'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2024.

La prima nomina a Componenti del Collegio sindacale degli stessi risale al 27.05.2022.

Gli organi sociali ad oggi sono quindi costituiti dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale.

Principali stakeholders

I principali stakeholders della società cooperativa sociale sono rappresentati da: scuole di ogni ordine e grado del Comune di Chioggia, per il Comune di Chioggia nei servizi sociali, turismo, servizi alla persona, pubblica istruzione e dai lavoratori, in particolare svantaggiati, SST, clienti privati, italiani ed esteri, Coges, Consorzio Insieme, altri Comuni, Regione Veneto, Lavello (PZ), Federazione Centro di Solidarietà e Assoc. Promozione sociale Santa Caterina da Siena.

4. Persone che operano per l'ente

L'attività della società cooperativa sociale è diretta, coordinata e amministrata dal Consiglio di amministrazione i cui componenti si riunivano regolarmente. I componenti del Consiglio di amministrazione non percepivano alcun compenso.

La società al 31.12.2024 aveva in forza numero totale di 52 lavoratori, di cui 10 LPU, suddivisi in 9 impiegati e 43 operai. Di questi, numero 23 sono soci.

La società si avvale inoltre di numero 6 soci volontari nello svolgimento delle proprie attività.

5. Obiettivi e attività

La Società EGOLABOR S.C.S. persegue le proprie attività statutarie prestando servizi socio-assistenziali, educativi e ludico-ricreativi verso minori e famiglie.

Nell'esercizio delle proprie attività le prestazioni sono state regolarmente erogate ai soci e ai terzi.

Non si sono riscontrate criticità nella prestazione e approvvigionamento di beni e servizi a favore dei soci e di terzi.

Nel corso dell'esercizio la cooperativa ha svolto, tra l'altro, le seguenti attività:

- Gestione attività ricettiva Domus Clugiae Chioggia (VE);
- Inserimento lavorativo persone socialmente svantaggiate e altre persone deboli;
- Attività edilizia in generale;
- Servizi di pulizia pubblici e non;
- Promozione turistica.
- Attività lavorativa con Lavoratori di Pubblica Utilità.

6. Situazione economico-finanziaria

Lo stato patrimoniale e il rendiconto gestionale presentano in sintesi i seguenti valori:

PRINCIPALI VOCI	2024	2023
Totale attivo	1.488.476	1.560.291
Patrimonio Netto	150.734	228.687
Altre voci del passivo	1.337.742	1.331.604
Totale Passivo	1.488.476	1.560.291
Totale Ricavi	1.494.488	1.720.363
Totale Costi	1.572.104	1.709.144
Risultato gestionale	(77.616)	11.219

La Società EGOLABOR S.C.S. risulta avere una situazione finanziaria in

equilibrio.

L'andamento della gestione è in equilibrio e compatibile con la natura dell'attività svolta.

I proventi da attività di interesse generale, tipici della cooperativa sociale, ammontano a complessivi euro 1.494.230 e comprendono:

- proventi per prestazioni di servizi per euro 1.401.029, relativi a tipologie di attività ad oggetto della cooperativa;
- contributi in conto esercizio da enti pubblici per euro 48.775;
- contributi c/crediti d'imposta per euro 10.537;
- erogazioni liberali per euro 5.000;
- contributi c/esercizio per euro 809;
- altri ricavi e proventi per euro 28.080;

La società non ha svolto attività di raccolta fondi.

7. Altre informazioni

La Società EGOLABOR S.C.S.:

- non è incorsa in contenziosi o controversie;
- non svolge attività che determinino impatto ambientale;
- opera senza scopo di lucro, ha come fine il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e lo svolgimento di attività di interesse generale, agiva nel rispetto della parità di genere, dei diritti umani e della legge.

La solida base associativa, il suo progressivo incrementarsi, la struttura organizzativa interna agile, la composizione dei costi fanno prevedere realisticamente il mantenersi e consolidarsi degli equilibri economici e finanziari sin qui conseguiti.

8. Monitoraggio dell'organo di controllo

Si dà atto che l'organo di controllo ha svolto l'attività di monitoraggio secondo quanto previsto per le norme vigenti in materia, in particolare dal D.Lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore, esprimendo parere positivo, attestando altresì che il presente bilancio sociale è conforme a quanto previsto dall'articolo 14 del D.Lgs 117/2017 e dal Decreto 4 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione
DORIA ALESSANDRO

IL SOTTOSCRITTO DOTT. ALESSANDRO TIOZZO BON ISCRITTO ALL'ALBO DEI COMMERCIALISTI DI VENEZIA AL N. 804 SEZIONE A DEL 03/04/2001 AI SENSI DELL'ART.31 COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.