



Work and Services s.c.s.

BILANCIO SOCIALE 2021

“Solitamente ci si dà da fare per essere amati,
mentre la questione è che si fa perché si è amati,
cioè si fa perché si sa che cosa si è al mondo a fare.
E questo fa la differenza”

G. Cesana



PREMESSA

Il presente bilancio sociale è stato predisposto quale strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ed economici delle attività svolte dalla società cooperativa sociale Work and Services s.c.s. nell'anno 2021.

METODOLOGIA

Con la redazione del bilancio sociale, vogliamo comunicare al nostro territorio e ai componenti della nostra cooperativa il metodo di lavoro che in questi anni abbiamo sperimentato e approfondito. La ricchezza degli incontri, dei rapporti e dei progetti che sono accaduti.

Vogliamo sottolineare che il vero obiettivo del nostro agire è facilitare a riconoscere che all'interno della compagine lavorativa a tema c'è la persona.

La persona non appena come portatore di interessi o bisogni, ma persona come fonte di ricchezza, umana, culturale e professionale. Il nostro tentativo è accompagnare ed educare chi incontriamo alla scoperta della ricchezza infinita del cuore dell'uomo. Cuore dell'uomo che solo può favorire la realizzazione integrale della persona umana nella scoperta di "che cosa si è al mondo a fare".

NORMATIVA E PRINCIPI PER LA STESURA DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto nel rispetto di quanto previsto dell'articolo 14 comma 1 del D. Lgs 117/2017 e dal relativo Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale numero 186 del 09/08/2019 al fine di esplicitare i risultati della gestione della società cooperativa sociale.

Il Bilancio Sociale è stato elaborato in particolare nel rispetto dei seguenti principi:

- **rilevanza:** sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;

- **completezza:** sono identificati i principali stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- **trasparenza:** è reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti sono inoltre prematuramente documentati come certi;

- **autonomia delle terze parti:** a terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, è richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

La Società Work and Services S.C.S. è un **ente senza scopo di lucro** che ha assunto la forma giuridica di **società di società cooperativa sociale** disciplinata dall'articolo 2511 e seguenti del codice civile, dalla Legge 381/1991- Disciplina delle Cooperative Sociali, nonché, essendo impresa sociale, dal D.Lgs 112/2017 – Revisione della disciplina in materia di impresa sociale e dal D.Lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- presentato e condiviso all'Assemblea dei soci
- depositato all'ufficio competente.
- Pubblicazione sul sito del Consorzio Sì scs (realtà cooperativa sociale di tipo C di cui la Work and Services è socia) www.consorziosi.org



IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

1. INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021

Denominazione	Work and Services società cooperativa sociale
Acronimo	Work and Services s.c.s.
Indirizzo sede legale	Via del Pozzo, 16 44022 San Giuseppe di Comacchio - Ferrara
Indirizzo sedi secondarie e unità locali	- via Darsena 73 int.7, cap. 44122 Ferrara- FE - SS. Romea Km. 29,600 snc Comacchio – FE - Corso Mazzini 200, Comacchio – FE - Via G. Matteotti 11, Fiscaglia - FE
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa Sociale
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo B: produzione di lavoro-inserimento lavorativo
Data atto di costituzione	28/07/2000
C.F.	01508300389
P. iva	01508300389
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A139623
N° iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali (<i>fonte: Ministero dell'Ambiente</i>)	BO/020619
Tel	0533 381715
Fax	0533 381715
Sito internet	www.conorziosi.org/work-service/ www.imarinatidicomacchio.it www.comacchioparcheggi.info
Email	segreteria@workandservices@gmail.com
PEC	workandservices@pec.confcooperative.it
Appartenenza a reti associative	- A.P.S. Santa Caterina da Siena - Federazione Centri di Solidarietà - Confcooperative - Federazione Europea Pier Giorgio Frassati
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio si s.c.s. Impronte sociali Santa Maria in aula regia
Codice ATECO	88.99



2. OGGETTO SOCIALE

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

“La cooperativa sociale ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini nei modi indicati dalle legge n. 381/91, è retta con i principi della mutualità, non ha scopo di lucro ed ha per oggetto lo svolgimento di attività diverse, finalizzate all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate.”

3. ISCRIZIONE AL REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE

La cooperativa Work and Services scs è iscritta al RUNTS **n. repertorio 6617** sezione Imprese Sociali, dal 21/03/2022.

MISSIONE E VALORI

La cooperativa Work and Services S.C.S., in accordo con la legge 381/91, si propone la seguente finalità istituzionale: “Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate”.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

- Essere presente in modo significativo nel territorio
- Essere soggetto attivo nella costruzione di reti territoriali
- Porre sempre al centro delle strategie la persona, i suoi bisogni e interessi
- Promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci e dei dipendenti

Nel perseguimento della missione per il proprio agire, la Work and Services si ispira ai seguenti **valori**:

- **Centralità della persona:** la persona è al centro non solo come portatore di interessi e bisogni, ma come sede del desiderio infinito di felicità inscritto nel cuore dell'uomo.
-
- **Custodi della Bellezza:** riferimento operativo e richiamo educativo alla cura delle persone, dei luoghi e della tradizione del nostro popolo. La bellezza come tensione a costruire a partire dal patrimonio ereditato dai padri indicazioni ideali per proseguire la strada della crescita delle persone e indicazioni operative per la gestione dei servizi e dei progetti di reinserimento lavorativo.
- **Amicizia:** come strada per esprimere e potenziare il cammino di crescita personale e comunitaria di un territorio.

ATTIVITÀ SVOLTE

La Società Work and Services s.c.s. persegue le proprie attività statutarie inserendo nel mondo del lavoro persone in condizione di svantaggio che operano in attività e servizi che la cooperativa gestisce.

Nell'esercizio delle proprie attività nel 2021 le prestazioni sono state regolarmente erogate ai soci e ai terzi.

Non si sono riscontrate criticità nella prestazione e approvvigionamento di beni e servizi a favore dei soci e di terzi.

Nel concreto, di seguito si elenca una sintesi delle principali attività svolte nel 2021, attraverso cui la cooperativa si è mossa per perseguire le sue finalità istituzionali e la sua mission:

1. la gestione dei **servizi di manutenzione del verde** presso l'Ospedale del Delta di Lagosanto (Fe) per conto dell'AUSL di Ferrara, lo stabilimento di produzione di Conserve Italia a Pomposa di Codigoro (Fe), manutenzione del verde pubblico del territorio comunale di Mesola (FE), **servizi di pulizia e manutenzione del verde** per conto di Ferrara Tua (FE) nel Comune di Ferrara;
2. la **gestione della sosta a pagamento**, i **servizi di manutenzione e assistenza dei parcometri**, presso i sette lidi di Comacchio per conto del Consorzio Santa Maria in Aula Regia di Comacchio (Fe);
3. la **gestione dello stabilimento di produzione ittica tradizionale delle Valli di Comacchio**, presso il Museo della Manifattura dei Marinati, in via Mazzini 200 a Comacchio;
4. la **gestione di servizi di manutenzione di staccionate** del territorio di Comacchio (Fe) e interventi per conto del Consorzio SI s.c.s. nel complesso di San Girolamo nell'ambito della **manutenzione edile**;
5. gestione del ramo di impresa di Carpenteria Metallica **Officina del Fabbro** di lavorazione metalli per la realizzazione di cancelli, scale e recinzioni per privati e interventi manutentivi per enti pubblici a Comacchio (FE);



6. gestione del **servizio di accompagnamento minori disabili e pre-scuola** per il Comune di Comacchio (FE);
7. gestione di un progetto legato allo sviluppo della **cittadinanza attiva**, accompagnamento delle persone per valorizzazione territoriale realizzate da volontari e squadrette nel Comune di Comacchio, **allestimento e riqualificazione** di un alloggio all'interno del progetto di emergenza abitativo nel distretto sociale di AUSL;
8. **Collaborazione con CADF nella gestione della salina di Comacchio** per la produzione del sale integrale e pulizia del centro visite della salina stessa;
9. Organizzazione e gestione **'Sagra dell'Anguilla 2021 – Un Popolo al lavoro – Qualcuno che ti dice stai con me'** per conto del Comune di Comacchio (FE);
10. Organizzazione e gestione manifestazione **"Natale di Luci"** per conto del Comune di Comacchio (FE);
11. Gestione servizio **Affissioni Pubbliche** per conto del Comune di Comacchio, servizio di facchinaggio e rassegne estive per Comune di Comacchio (FE);
12. Realizzazione **attività e laboratori** in collaborazione con Federazione Centri di Solidarietà e APS Santa Caterina da Siena nei Comuni di Lagosanto e Comacchio: abbattimento barriere architettoniche e costruzione piattaforma accessibile ai disabili nell'Asilo di Lagosanto "Scuola del Sorriso", valorizzazione vigna storica adiacente le Valli di Comacchio.

STORIA

La Cooperativa sociale Work and Services è sorta per libera iniziativa di un gruppo di giovani laureati, professionisti e disoccupati che nel solco della presenza dei cattolici nella società italiana, alla luce della dottrina sociale della Chiesa hanno voluto "promuovere e tutelare la presenza dignitosa delle persone nel contesto sociale e il lavoro di tutti, nonché la presenza di iniziative e opere nella società, perseguendo una concezione del mercato e delle sue regole in grado di comprendere e rispettare la persona in ogni suo aspetto, dimensione e momento della vita.

Da un'iniziale presenza a Ferrara e Comacchio, in pochi anni l'originaria Associazione Centro di Solidarietà (CediS) ha generato il "Consorzio Sì Società Cooperativa sociale" una realtà che ha raggiunto tutta la provincia, sviluppandosi attraverso strumenti operativi tra cui, il Centro di Solidarietà Giglio Zarattini di Comacchio, la cooperativa sociale di tipo a I Belong, l'Associazione Sportiva Dilettantistica Gagliarda e tra le altre la Work and Services Cooperativa sociale di tipo B, che opera anche attraverso la gestione di progetti e attività, per privati e Pubbliche Amministrazioni, avendo come finalità il reinserimento nella vita attiva di persone in situazione di disagio sociale e svantaggio attraverso percorsi mirati.

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Work and Services s.c.s. è costituita da una base sociale che al 31/12/2021 ammontava a numero **16 soci** dei quali: 11 soci ordinari e prestatori e 5 soci volontari. I soci sono principalmente di provenienza dalla provincia di Ferrara.

I soci a vario titolo concorrono al perseguimento dell'oggetto sociale, allo stesso tempo alcuni soci svolgono la propria attività lavorativa a favore della cooperativa mentre altri sono soci volontari.

A maggiore rappresentazione della formazione della base sociale si forniscono le seguenti informazioni:

Tipologia dei soci	Numero totale	Di cui Maschi	Di cui Femmine
Ordinari e prestatori	11	7	4
Volontari	5	5	-
TOTALE	16	12	4

TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Work and Services opera nel **territorio del Delta del Po** e nella **provincia ferrarese**, ha sede legale a Comacchio e una sede amministrativa a Ferrara.

La presenza nel **Comune di Comacchio** è "storica" per la Cooperativa, legata alla ormai pluriennale esperienza di collaborazione con i referenti comunali, i servizi territoriali, gli imprenditori e realtà del terzo settore. Si è così nel tempo sviluppata una rete di relazioni che ha generato progettualità, servizi e sperimentazioni finalizzate al reinserimento nella vita attiva di persone in situazione di svantaggio e disabilità (servizi di tutoraggio per persone in difficoltà, manutenzione e cura del verde, piccola manutenzione edile e stradale, gestione parcheggi dei 7 lidi di Comacchio, produzione di prodotti ittici all'interno della storica Manifattura dei Marinati, realizzazione eventi culturali/enogastronomici, ecc.).

GOVERNO

TIPOLOGIA DI GOVERNO

La Società Work and Services s.c.s. è amministrata da un **Consiglio di amministrazione** composto da numero 3 componenti nominato dall'Assemblea dei soci del 22/10/2020 e investito dei poteri necessari, anche con apposite deleghe, per lo svolgimento di atti di carattere ordinario e straordinario per la gestione della società e il perseguimento delle finalità sociali ad eccezione di quelli che per legge o statuto sono riservati all'assemblea dei soci.

Il Consiglio di amministrazione è composto da:

Nome e cognome	Carica
ALESSANDRO MENEGATTI	Presidente
WALTER CAVALIERI FOSCHINI	Consigliere – Vice-Presidente
DAVIDE TURRI	Consigliere

I consiglieri sono stati nominati dall'assemblea in data 22/10/2020 e il loro mandato scadrà con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2023.

I componenti del Consiglio di amministrazione non percepiscono alcun compenso specifico in ragione dell'incarico.

Nello statuto non è indicato il numero di mandati massimi.

Il CdA della cooperativa Work and Services S.C.S. nell'anno 2021 si è riunito **sette volte** e la partecipazione media è stata del 100%.

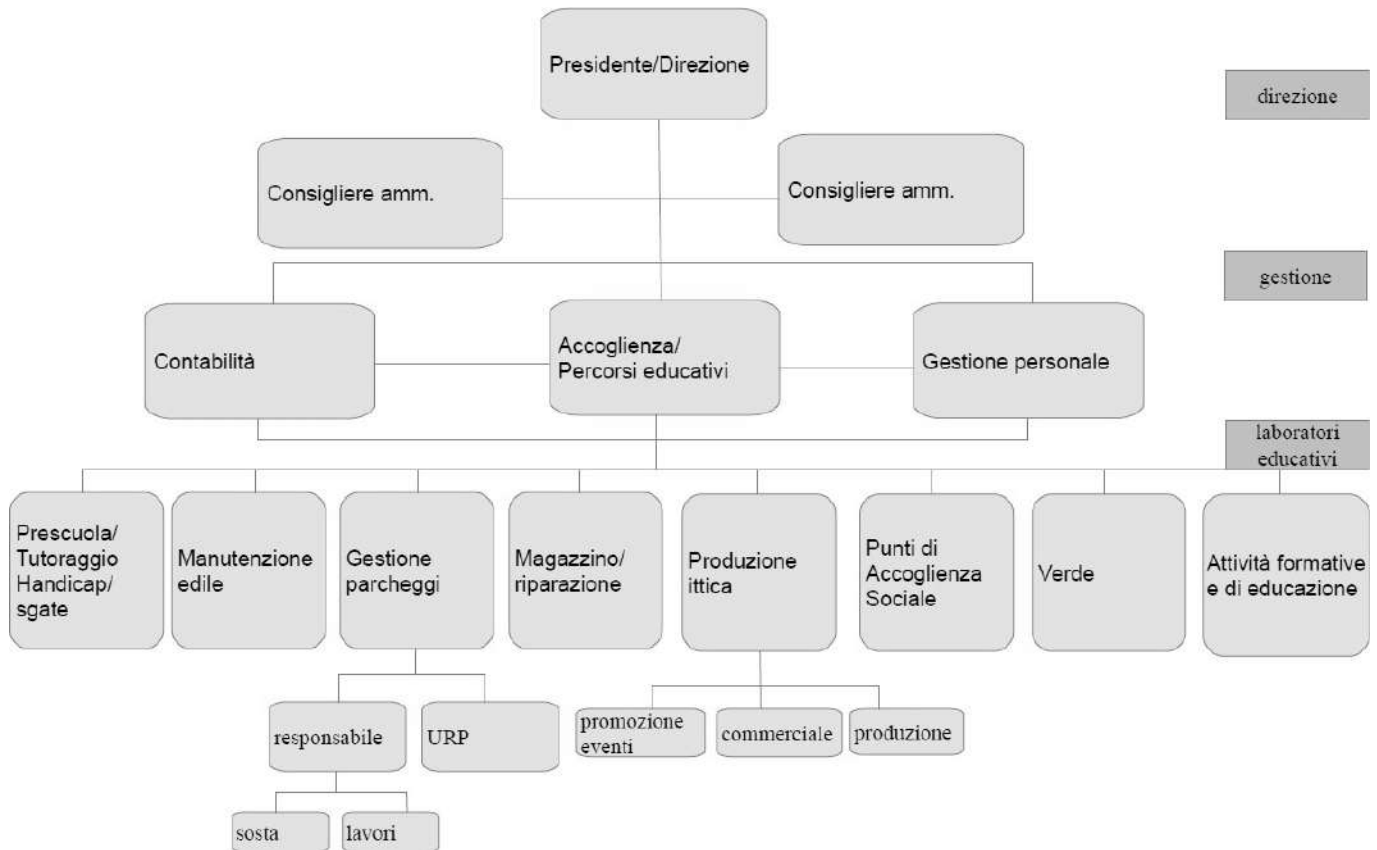
ORGANI DI CONTROLLO

All'art. 31 dello statuto, si prevede la necessità, qualora ricorrano i presupposti di legge, di nominare il collegio sindacale. Al 31.12.2021 non si è verificato alcun presupposto. In ogni caso, si ricorda che la Cooperativa è sottoposta annualmente alla revisione da parte di Confcooperative.

L'assemblea ha nominato il **revisore legale dei conti** in data 29/06/2021 selezionando il dott. Giovanni Tellarini, (revisore legale iscritto al n. 180471).

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2021 è la seguente:



STRATEGIE E OBIETTIVI

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Strategia: Condivisione dello sviluppo di iniziative e attività

Obiettivi operativi: Sviluppare strumenti di condivisione; sviluppare una struttura che favorisca la condivisione degli elementi che emergono dalle attività; favorire la maturazione di una responsabilità personale nel proprio compito; partecipazione di tutti allo sviluppo dell'opera

I SOCI E LE MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Strategia: I soci lavoratori e i soci volontari partecipano alle attività secondo gli ambiti istituzionali (assemblea) e decisi internamente (coordinamenti/momenti di lavoro)

Obiettivi operativi: Favorire il rapporto con la base sociale della Cooperativa; Sviluppare le attività preservando il background e la mission della Cooperativa

AMBITI DI ATTIVITÀ

Strategia: Le attività sono svolte in collaborazione con i soggetti presenti nel territorio, attraverso le attività vengono sviluppati percorsi di inserimento lavorativo, e nel fare vengono individuate ulteriori tipologie di attività sia in ambito educativo che di inserimento nel mondo del lavoro

Obiettivi operativi: Favorire lo sviluppo di azioni e attività che partano da una reale esigenza del territorio; sviluppare azioni in linea con la mission della Cooperativa.

L'INTEGRAZIONE CON IL TERRITORIO

Strategia: La Cooperativa pone nella collaborazione con i diversi soggetti del territorio un valore imprescindibile. Le collaborazioni si esprimono attraverso attività in rete con enti del terzo settore, enti pubblici di governo, imprese ed enti scolastici.

Obiettivi operativi: Favorire una reale integrazione delle attività affinché siano reale risposta alle esigenze del territorio, al fine di migliorare la capacità di accoglienza e di costruzione del bene comune.



LA PRODUZIONE, LE CARATTERISTICHE O LA GESTIONE DEI SERVIZI

Strategia: I servizi vengono avviati solamente in presenza di una figura capace di portarne la responsabilità e di seguirne le varie fasi di sviluppo. Vengono concordate attraverso il lavoro di coordinamento interno tra le figure di responsabilità per favorire uno sviluppo coerente con la mission della Work.

Obiettivi operativi: Favorire l'avvio di attività in consonanza con le reali capacità di sostegno delle stesse da parte della cooperativa al fine di preservare il carattere educativo delle azioni messe in campo.

IL MERCATO

Strategia: La Cooperativa, attraverso un lavoro di coordinamento interno e attraverso il paragone con i soggetti territoriali avvia azioni che rispondano a esigenze che emergono dalla società o che siano in sintonia con la realtà territoriale.

Obiettivi operativi: favorire un approccio ai servizi che possano porsi come reale ed efficace risposta alle esigenze del territorio, senza appoggiarsi a dinamiche prettamente assistenziali. Questo per favorire un approccio win to win tra tutti i soggetti coinvolti.

I BISOGNI

Strategia: Il bisogno viene rilevato attraverso la collaborazione con enti pubblici, realtà del terzo settore, enti morali, ecc. che operano direttamente a contatto con nuove povertà, famiglie e adulti in difficoltà. La collaborazione con queste realtà permette di agganciare situazioni che molte volte non emergono esplicitamente, ma che necessitano di dinamiche di risposta personalizzate. Questi rapporti rappresentano un fattore significativo e necessario nell'incontro di persone a cui proporre le attività della cooperativa.

Obiettivi operativi: Favorire l'emergere delle nuove povertà e corrispondere ai diversi bisogni attraverso tentativi mirati consoni alle reali esigenze della persona (che emergono in un percorso di conoscenza e relazione).

LA RETE

Strategia: La Cooperativa opera attraverso la collaborazione con tutti i soggetti del territorio, sia pubblici che privati.

Obiettivi operativi: Migliorare la capacità di accoglienza e sviluppare azioni e attività in linea con le reali esigenze del territorio che emergono dal paragone con chi lo abita.

INSERIMENTO LAVORATIVO

Strategia: Inserire le persone in attività che vedono adulti seguiti nello svolgere il proprio lavoro per preservare una proposta che metta insieme aspetti di reinserimento ed educazione. Utilizzo degli strumenti di inserimento lavorativo messi a disposizione dalle varie agenzie ed enti territoriali.

Obiettivi operativi: Favorire una reale esperienza di inserimento nel mondo del lavoro, non come parcheggio temporaneo, ma come proposta da verificare e sviluppare, valorizzando l'aspetto di accompagnamento e valorizzazione della persona.

PORTATORI DI INTERESSI

A. Portatori di interesse interni

Stakeholder interni	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Conduzione cooperativa
Soci lavoratori	Condivisione strategie e sviluppo
Soci volontari	Sviluppo e collaborazione attività
Lavoratori non soci	Condivisione e coordinamento
Lavoratori svantaggiati non soci	Condivisione e coordinamento
Fruitori	Gradimento attività, confronto e segnalazione possibili sviluppi o esigenze

B. Portatori di interesse esterni

Stakeholder esterni	Tipologia di relazione
Altre cooperative sociali	Collaborazione
Consorzi territoriali	Collaborazione e progettualità
Altre organizzazioni di terzo settore	Collaborazione e progettualità
Istituzioni locali	Collaborazione
Comunità locale	Collaborazione e sviluppo progettualità
Mass media e comunicazione	Informazione
Ambiente (consumo critico, energie rinnovabili, ecc.)	Informazione e aggiornamento
Centri per l'impiego	Attivazione progettualità
Agenzia per il lavoro	Attivazione progettualità
Ente pubblico	Attivazione progettualità e rilievo del bisogno
Cooperativa sociale	Collaborazione e progettualità
Organizzazione di volontariato	Collaborazione e progettualità
Fondazione	Collaborazione e progettualità



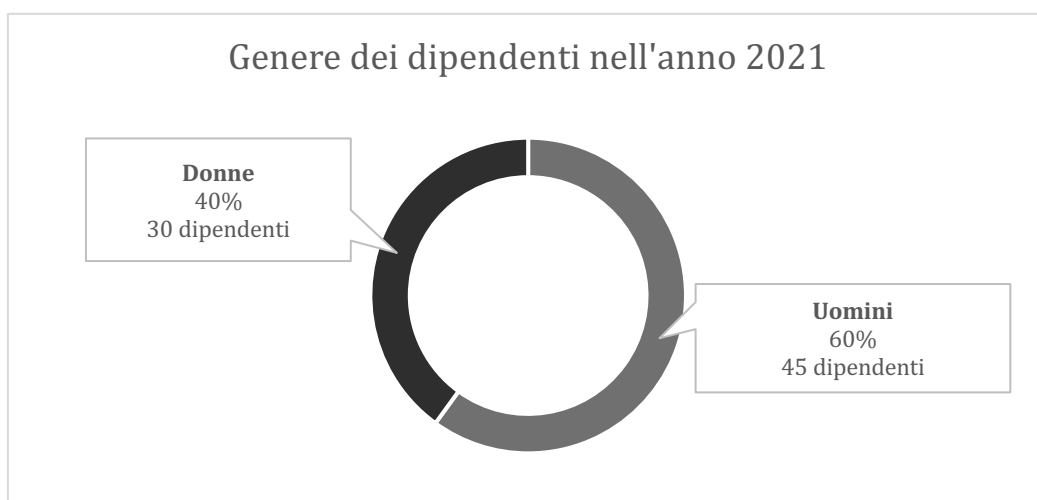
RELAZIONE SOCIALE

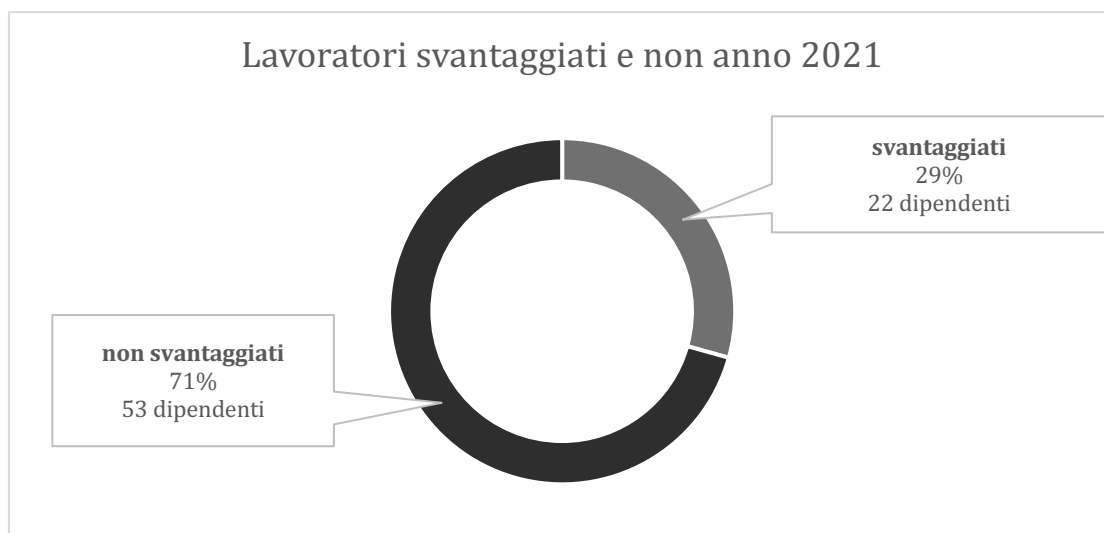
Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

1. LAVORATORI

Dal rapporto consuntivo dell'anno 2021 (dal 01/01/2021 al 31/12/2021) il totale dei lavoratori dipendenti che hanno operato all'interno della cooperativa Work and Services è **75**, (di cui **7 soci lavoratori** al 31/12/2021) con le specifiche riportate nei seguenti grafici.

A testimonianza dello scopo inclusivo della cooperativa, si segnala che nel 2021 Work and Services scs ha assunto **22 lavoratori svantaggiati**, il 29% del totale dei lavoratori.





RAPPORTO LAVORATIVO

La cooperativa applica ai suoi dipendenti il Ccnl “Cooperative Sociali”, nonché tutte le leggi vigenti e i decreti attuativi su lavoro, previdenza e assicurazioni obbligatorie.

CCNL COOP SOCIALI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO - SANITARIO, ASSISTENZIALE - EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO.

2. FRUITORI

Indichiamo i fruitori dell'attività che nel 2021 abbiamo realizzato, sia in forma diretta che attraverso i consorzi cui partecipiamo:

ENTI PUBBLICI

- Ente Parco Delta del Po
- A.S.P. di Ferrara (Azienda Servizi alla Persona)
- Centro Servizi alla Persona di Ferrara
- Amministrazione Comunale di Comacchio (Fe)
- Amministrazione Comunale di Ferrara (Fe)
- Amministrazione Comunale di Lagosanto (Fe)



Work and Services
società cooperativa sociale

- Amministrazione Comunale di Mesola (Fe)
- Centro di Formazione Professionale Cesta – Copparo (Fe)

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

- Confcooperative
- Confartigianato, Ferrara
- Confesercenti, Ferrara
- Ascom, Ferrara

AZIENDE, PRIVATI E ASSOCIAZIONI

- Conserve Italia Soc. coop. Agricola Pomposa di Codigoro (Fe)
- Camping Village Florenz Comacchio (Fe)
- C.A.D.F S.p.A.
- Cidas Coop. Soc. a.r.l,
- Civica Scuola di Musica di Comacchio
- Spazio Marconi
- Associazione Marasue
- Harmony
- Made – Eventi e Uffici stampa
- New input service – mercati fiere eventi
- Dimensione Nordic Walking
- Cineclub ‘Fedic’ Delta del Po
- Controluce – amanti della fotografia
- Ittica Luciani srl
- Web Assicura
- Despar
- Italyando srl



- Hotel Logonovo Lido degli Estensi di Castagnetti Nicoletta
- Rete dei clienti dei prodotti ittici marinati da noi prodotti/trasformati: 310 clienti tra cui Ristoranti, Gastronomie e Pescherie su tutto il territorio nazionale e europeo

ENTI DEL TERZO SETTORE

- Centro Culturale Umana Avventura Ferrara - Comacchio
- Centro di Solidarietà – Carità Ferrara e Comacchio
- Fondazione Banco Alimentare
- AVSI Associazione Volontari per il Servizio Internazionale
- Associazione Santa Caterina da Siena ETS
- Irecoop Emilia Romagna Bologna e Ferrara
- Centro Studi Città del Ragazzo di Ferrara
- Federsolidarietà di Confcooperative Ferrara
- Federazione Centri di Solidarietà ETS
- Fondazione Enrico Zanotti Ferrara
- Fondazione Falciola di Ferrara
- Fondazione Cattolica Assicurazioni – rete ‘ Contagiamoci’
- Consorzio Impronte sociali di Ferrara
- Coop. GiroGirotondo Comacchio
- Guardie ecologiche volontarie di Comacchio
- TemperaMenti APS
- Associazione culturale teatrale ‘Al Batal’
- Casa delle Arti, Comacchio
- G.M.C. - Giovani musicisti comacchiesi
- Coop San Pietro – Allevamento e commercializzazione molluschi
- Coop Brodolini
- Volontari protezione civile Comacchio



DIMENSIONE ECONOMICA

VALORE DELLA PRODUZIONE

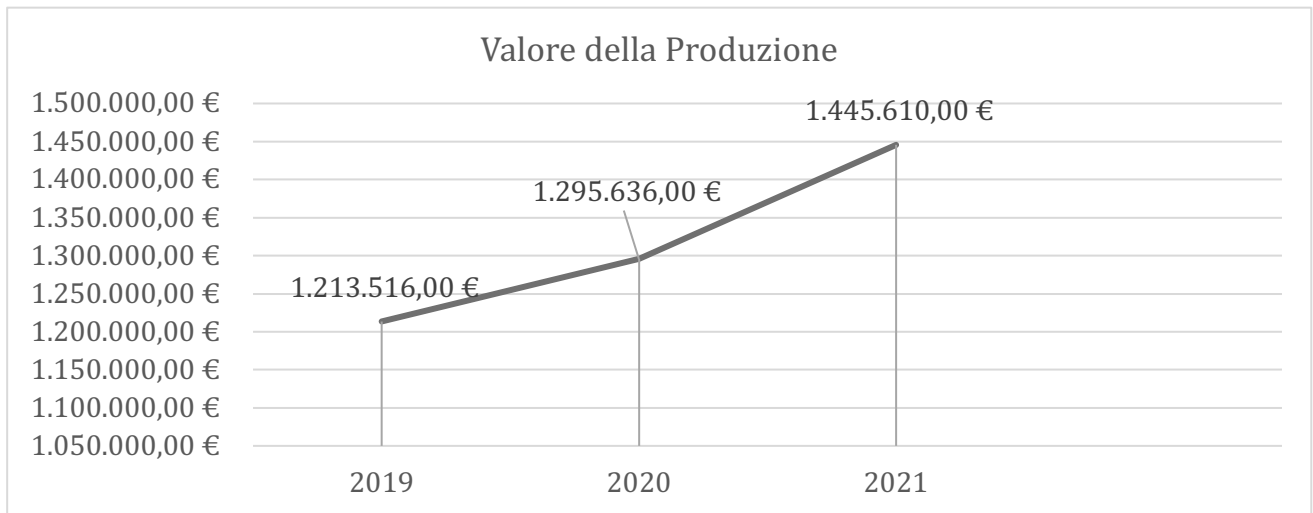
La produzione della Cooperativa si differenzia in diverse aree, tra le quali possiamo definirne alcune principali:

1. Custodia e gestione parcheggi a pagamento
2. Manifattura ittica
3. Pulizie, Custodia e manutenzione edifici
4. Manutenzione verde
5. Igiene ambientale
6. Officina del fabbro
7. Servizi educativi e formativi
8. Servizi a favore di persone svantaggiate

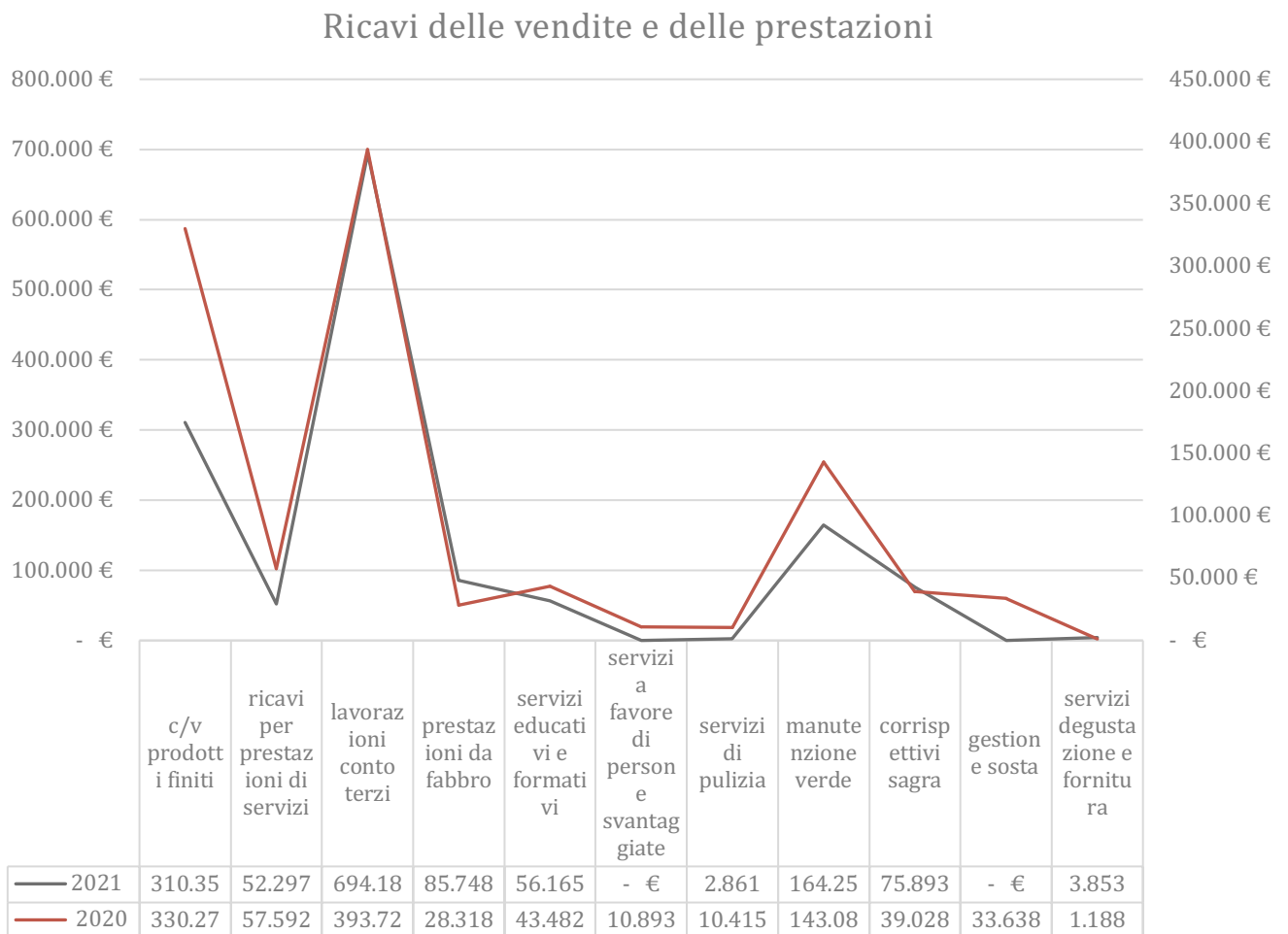
	2021	2020	2019
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 1.445.610	€ 1.091.633	€ 1.121.075
Rimanenze	€ 33.805	€ 44.656	€ 11.660
Altri ricavi e proventi	€ 84.049	€ 159.347	€ 80.781
Totale	€ 1.563.464	€ 1.295.636	€ 1.213.516

Fonte: Conto economico Bilancio 2021





Fonte: Conto economico Bilancio 2021, 2020, 2019



Fonte: Bilancio analitico anni 2020 e 2021



COSTI DELLA PRODUZIONE

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
1.493.069	1.093.778	399.291

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	296.840	219.794	77.046
Servizi	438.652	311.461	127.191
Godimento di beni di terzi	69.135	57.286	11.849
Salari e stipendi	444.307	296.048	148.259
Oneri sociali	90.626	50.859	39.767
Trattamento di fine rapporto	30.604	22.621	7.983
Altri costi del personale	2.349	960	1.389
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	1.809	1.809	
Ammortamento immobilizzazioni materiali	12.757	12.592	165
Variazione rimanenze materie prime	38.611	75.812	(37.201)
Oneri diversi di gestione	67.379	44.536	22.843
Totale	1.493.069	1.093.778	399.291

Fonte: nota integrativa al Bilancio di esercizio anno 2021

Si sottolinea che la voce “**salari e stipendi**” comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

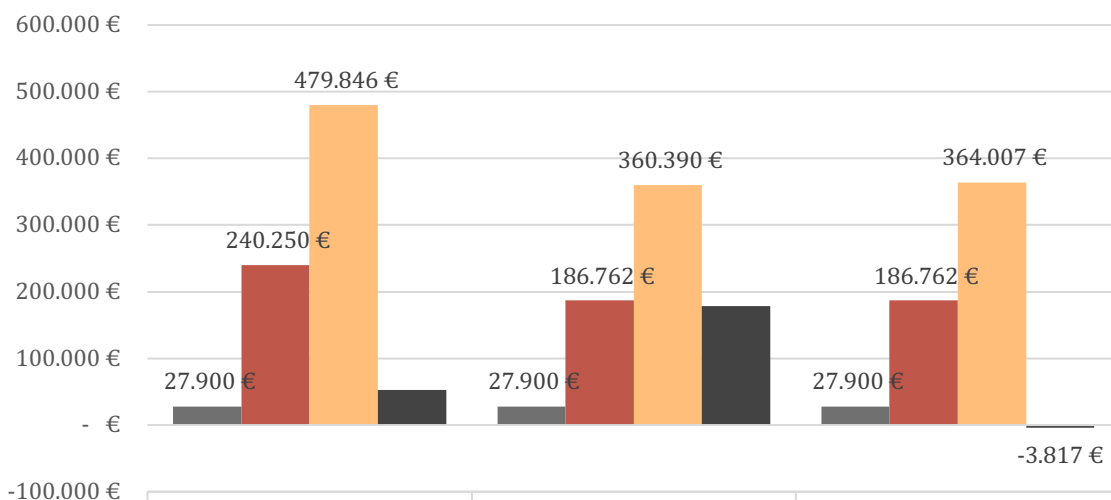
Rispetto all'esercizio 2020 si nota un notevole aumento della voce “salari e stipendi”, dovuta principalmente al fatto che nel 2020 si è ricorso alla **cassa integrazione** per la situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19 che ha causato la sospensione di molte attività e servizi che invece quest'anno hanno potuto procedere regolarmente.

CONTO ECONOMICO

	2021	2020	2019
Valore della produzione (A)	1.563.464 €	1.295.636 €	1.213.516 €
Costi della produzione (B)	1.493.069 €	1.093.778 €	1.199.762 €
Valore del risultato di Gestione (differenza tra valore e costi della produzione: A-B)	70.395 €	201.858 €	13.754 €
Risultato netto di esercizio	52.309 €	178.293 €	- 3.817 €

Fonte: nota integrativa al Bilancio di esercizio anno 2021

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA PATRIMONIALE

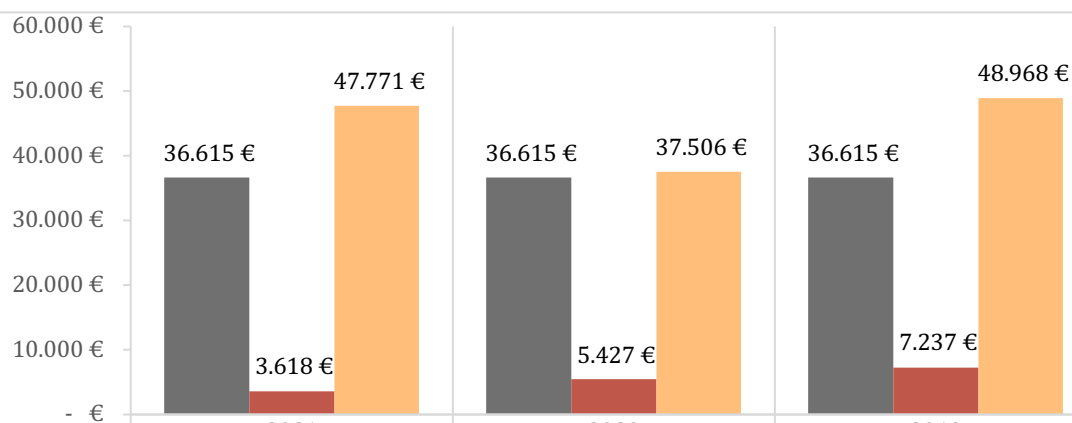


	2021	2020	2019
■ Capitale sociale	27.900 €	27.900 €	27.900 €
■ Riserve legali	240.250 €	186.762 €	186.762 €
■ Riserve statutarie	479.846 €	360.390 €	364.007 €
■ Utile d'esercizio/perdita	52.309 €	178.293 €	-3.817 €

■ Capitale sociale ■ Riserve legali ■ Riserve statutarie ■ Utile d'esercizio/perdita

Fonte: nota integrativa al Bilancio di esercizio anno 2021

AREE E ENTITÀ DEGLI INVESTIMENTI NEL TEMPO



	2021	2020	2019
■ immobilizzazioni finanziarie	36.615 €	36.615 €	36.615 €
■ immobilizzazioni immateriali	3.618 €	5.427 €	7.237 €
■ immobilizzazioni materiali	47.771 €	37.506 €	48.968 €

Fonte: Bilanci di esercizio 2021, 2020, 2019



Work and Services
società cooperativa sociale

INFORMAZIONI EX ART. 1, COMMA 125, L. 4.8.2017 N. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che nel corso dell'anno 2021 la Work and Services s.c.s. ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni, come di seguito specificato in tabella:

ENTE	C.F.	DATA	IMPORTO	CAUSALE
Comune di Comacchio	82000590388	10/03/2021	€3.200,00	Contributo emergenza freddo
CCIAA di Ferrara	00292740388	13/04/2021	€1.017,21	Contributo Covid
Comune di Comacchio	82000590388	23/09/2021	€20.000,00	Acconto contributo Sagra 2021
MEF	80415740580	29/10/2021	€204,69	5x1000 anno 2020
Comune di Comacchio	82000590388	02/12/2021	€16.750,00	Contributo natale 2021

Fonte: nota integrativa al Bilancio di esercizio anno 2021

DESTINAZIONE DEGLI UTILI

Il bilancio dell'anno 2021 si chiude con un utile di esercizio di **52.309 €** e secondo quanto disposto dall'assemblea si intende destinarli come di seguito:

Risultato d'esercizio al 31/12/2021	Euro	52.309
30% a riserva legale	Euro	15.693
a riserva straordinaria	Euro	35.047
3% a fondi mutualistici	Euro	1.569

Fonte: nota integrativa al Bilancio di esercizio anno 2021

ALTRE INFORMAZIONI

Si segnala che la Società Work and Services scs:

- non è incorsa in contenziosi o controversie;
- non svolge attività che determinino impatto ambientale;
- opera senza scopo di lucro
- ha come fine il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e lo svolgimento di attività di interesse generale
- agisce nel rispetto della parità di genere, dei diritti umani e della legge.

PROSPETTIVE FUTURE

La solida base associativa, il suo progressivo incrementarsi, la struttura organizzativa interna agile, la composizione dei costi fanno prevedere realisticamente il mantenersi e consolidarsi degli equilibri economici e finanziari sin qui conseguiti.

PROSPETTIVE DELLA WORK AND SERVICES SCS

I macro obiettivi volti al miglioramento dell'operato della nostra organizzazione sono:

- aumentare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci e dei lavoratori;
- ampliare la rete di portatori d'interessi;
- programmare lo sviluppo e individuare aree nuove per differenziare i lavori.

IL FUTURO DEL BILANCIO SOCIALE

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Ci proponiamo nel prossimo Bilancio Sociale di:

- valutare con un esperto esterno la struttura e la comunicabilità del nostro Bilancio Sociale;
- orientarci maggiormente agli stakeholder più significativi.
- aumentare la completezza rispetto attività e dati salienti di gestione;
- ampliare il gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio sociale;
- affinare i dati esposti in termini di affidabilità e sistemi di raccolta;
- aumentare la comunicabilità e la diffusione del Bilancio sociale.

Il Presidente



Alessandro Menegatti