

BILANCIO SOCIALE

2021

DIVES^{I. M.}

“ Mentre costruivo la Cattedrale,
la Cattedrale costruiva me. ”

A. Gaudì

Indice

PREMESSA	5
METODOLOGIA E PRINCIPI	5
IDENTITÀ SOCIALE	7
LA MISSION	7
LA COOPERATIVA	8
INFORMAZIONI GENERALI	9
LA NASCITA	10
STAKEHOLDERS	12
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
RISORSE UMANE	14
ATTIVITÀ	17
IL SERVIZIO P.A.S. DI VOGHIERA	19
SERVIZI DI PULIZIA, SANIFICAZIONE E MANUTENZIONE DEL VERDE	21
LA CUCINA DI FERRARA	22
STUDENTATO DI MILANO	23

RELAZIONE ECONOMICA **24**

FATTURATO 24

PATRIMONIO 25

CONTO ECONOMICO 26

ALTRE INFORMAZIONI 27

PROSPETTIVE FUTURE **28**

PROSPETTIVE DIVES I.M. SCS 28

IL FUTURO DEL BILANCIO SOCIALE 28

PREMESSA

METODOLOGIA E PRINCIPI PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto nel rispetto di quanto previsto dell'articolo 14 comma 1 del D. Lgs 117/2017 e dal relativo Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale numero 186 del 09/08/2019 al fine di esplicitare i risultati della gestione della società cooperativa sociale.

Il Bilancio Sociale è stato elaborato in particolare nel rispetto dei seguenti **principi**:

- **RILEVANZA:** sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;

- **COMPLETEZZA:** sono identificati i principali stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

- **TRASPARENZA:** è reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

- **NEUTRALITÀ:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

- **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli svoltisi/manifestatisi nell'anno di riferimento;

- **COMPARABILITÀ:** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

- **CHIAREZZA:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

- **VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

- **ATTENDIBILITÀ:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti sono inoltre prematuramente documentati come certi;

- **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** a terze parti che siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, è richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

La Società Dives I.M. S.C.S. è un **ente senza scopo di lucro** che ha assunto la forma giuridica di **società cooperativa sociale** disciplinata dall'articolo 2511 e seguenti del codice civile, dalla Legge 381/1991- Disciplina delle Cooperative Sociali, nonché, essendo **impresa sociale**, dal D.Lgs 112/2017 – Revisione della disciplina in materia di impresa sociale e dal D.Lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore.

IDENTITÀ SOCIALE

LA MISSION

FINALITÀ

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

MISSIONE

- Incrementare le possibilità di integrazione sociale delle persone con disagio psichico, fisico, sociale e economico.
- Favorire la crescita professionale dei lavoratori ed il loro pieno riconoscimento dal punto di vista sia sociale che economico
- Favorire il raggiungimento dell'autonomia da parte di persone in situazione di disagio, avviandole anche all'inserimento nel mondo del lavoro.
- Educare e sviluppare i talenti e le potenzialità personali, culturali e professionali dei propri soci e delle persone inserite nel mondo del lavoro.

SCOPO SOCIALE

DIVES I.M. s.c.s. è retta e disciplinata secondo il principio della **mutualità prevalente**, di cui agli articoli 2512 e seguenti del codice civile, senza fini di speculazione privata e volta a perseguire la funzione sociale propria delle cooperative.

“La cooperativa ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla **promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini**, attraverso lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi), **finalizzate all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate**, come definito dalla Legge 8 novembre 1991 n. 381 e successive modificazioni ed integrazioni. [...]” (*Statuto Dives I.M., art. 4*)

Si segnala che DIVES I.M. s.c.s. non svolge altre attività in maniera secondaria e strumentale.

LA COOPERATIVA



2009

ANNO DI
COSTITUZIONE
DELLA COOPERATIVA

Principali territori in cui opera:

- Ferrara
- Voghiera (FE)
- Fiscaglia (FE)
- Cento (FE)
- Milano

SEDE LEGALE

Via Pergolato n.1
44121 Ferrara (FE)

Tel. 0532 685759

divesim@libero.it

Cooperativa
sociale di
TIPO B

Consorzi a cui aderisce

- CONSORZIO SI S.C.S.
- COSINT S.C.S.

Sede Amministrativa

Via Darsena 73, int. 7
44122 Ferrara (FE)

Affiliazioni

- U.E. Coop
- Federazione Europea Pier Giorgio Frassati

INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione	DIVES I.M. società cooperativa sociale
Acronimo	DIVES I.M. s.c.s.
Sede legale	Via Pergolato, 1 Ferrara 44121 (FE)
Sede amministrativa	Via Darsena, 73 Ferrara 44122 (FE)
Tipologia	Tipo B
Data di Costituzione	17/07/2009
Codice Fiscale	01792880385
Partita IVA	01792880385
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A200141
N° iscrizione Albo Regionale Cooperative sociali	940
Iscrizione REA	FE-198202 Iscritta nel Registro Imprese nella apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale
Telefono	0532-685759
Sito internet	www.consoziosi.org/dives/
Email	divesim@libero.it
Pec	divesim@legalmail.it
Adesione a consorzi di cooperative, associazioni e altro	Consorzio Si s.c.s. Cosint s.c.s. Federazione Europea Pier Giorgio Frassati
Codice ateco	88.1
RUNTS	n. rep. 8055 sezione Imprese Sociali data di iscrizione al RUNTS 21/03/2022

LA NASCITA

La **Cooperativa sociale Dives I.M.** è sorta per libera iniziativa di un gruppo di giovani laureati, professionisti e disoccupati che nel solco della presenza dei cattolici nella società italiana, alla luce della dottrina sociale della Chiesa hanno voluto **"promuovere e tutelare la presenza dignitosa delle persone nel contesto sociale e il lavoro di tutti"**, nonché la presenza di iniziative e opere nella società, *perseguendo una concezione del mercato e delle sue regole in grado di **comprendere e rispettare la persona in ogni suo aspetto, dimensione e momento della vita.***

Da un'iniziale presenza a Ferrara, in pochi anni l'originaria Associazione **Centro di Solidarietà (CediS)** ha generato il **"Consorzio Sì Società Cooperativa sociale"** una realtà che ha raggiunto tutta la provincia, sviluppandosi attraverso strumenti operativi tra cui la cooperativa sociale di tipo A **I Belong**, la cooperativa sociale di tipo B **Work and Services s.c.s** e la **Dives I.M. Cooperativa sociale di tipo B** che opera avendo come finalità il reinserimento nella vita attiva di persone in situazione di disagio sociale e svantaggio attraverso percorsi mirati.

Ufficiali della bellezza

A partire da una suggestione della "Mostra del buon governo di Ambrogio Lorenzetti", che ripropone gli affreschi del Buon Governo del Palazzo Pubblico di Siena, abbiamo avuto un'intuizione per noi, per la società e per le città in cui viviamo.

Abbiamo scoperto che Siena nel Medioevo era un esempio di tensione al bene comune, prova ne è il fatto che nelle città di quel tempo esisteva la cosiddetta figura dell'**Ufficiale della bellezza**, ovvero colui che si occupava della cura dei luoghi: essi pulivano le



Ambrogio Lorenzetti, *Effetti del buon governo in città*
dettaglio



strade, manutenevano le facciate degli edifici, abbellivano i luoghi con minime decorazioni floreali e naturali, ecc. Si è pensato che avere figure simili potesse essere un'opportunità di accoglienza e reinserimento nella vita attiva di persone svantaggiate o in difficoltà e **il beneficio possa essere un bene per tutti.**

Sono "rinati" così gli **Ufficiali della Bellezza**, che svolgono la propria funzione nei luoghi e negli spazi messi a disposizione da chi, di volta in volta ne necessita. Persone svantaggiate vengono nominate Ufficiali della Bellezza di questi luoghi, e ne diventano così i protagonisti e i responsabili. Si avvia un percorso di transizione al lavoro in cui, aiutati dal **tutor**, possono prendere coscienza delle proprie potenzialità e del contributo che con le loro mani possono portare al bene comune.

La bellezza: un'occasione di crescita educativa e occupazionale

Nella vita di una persona adulta, il lavoro costituisce uno degli aspetti che maggiormente lo impegnano, non solo per il numero di ore che esso ricopre nell'arco della giornata, ma anche perché rappresenta una condizione in cui è continuamente richiesto un impegno di sé e delle proprie risorse.

L'idea che Dives in Misericordia s.c.s persegue è di utilizzare **il lavoro di cura e custodia della bellezza come occasione per valorizzare le persone**, accompagnandole e sviluppando con loro una **dinamica educativa**: i criteri di valutazione dell'operato e di organizzazione del lavoro tengono sempre conto dell'aspetto educativo dell'intervento messo in atto.

STAKEHOLDERS

- Per stakeholders si intendono tutti i cosiddetti portatori d'interessi nei confronti di Dives I.M., cioè:
- Dipendenti e soci
- Cooperatori sociali
- Pubblica Amministrazione
- Ente di Formazione
- Studi professionali
- Fondazioni
- Consorzi
- Privati

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANO DI GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

DIVES I.M. s.c.s. è amministrata da un **Consiglio di amministrazione** composto da **3 componenti**, nominato dall'Assemblea dei soci e investito dei poteri necessari, anche con apposite deleghe, per lo svolgimento di atti di carattere ordinario e straordinario per la gestione della società e il perseguimento delle finalità sociali (ad eccezione di quelli che per legge o statuto sono riservati all'assemblea dei soci).

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il CdA di DIVES I.M. è composto da **3 membri** (1 presidente e 2 consiglieri), i quali sono stati eletti dall'Assemblea Ordinaria dei Soci del 29/06/2021. Da statuto, il CdA ha durata 3 anni e per tanto le cariche sociali scadranno con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio sociale che si chiuderà il 31/12/2023. I componenti del Consiglio di amministrazione non percepiscono alcun compenso specifico in ragione dell'incarico.

Nella assemblea di cui sopra è stato infine nominato **Presidente: Giuseppe Salcuni** (numero mandato: 4).

Il CdA strutturato come di seguito:



Il CdA nell'anno 2021 si è riunito **10 volte**, con a tema il monitoraggio dell'andamento della vita della cooperativa, tra cui l'opportunità di nuove attività da intraprendere e l'intenzione a partecipare a bandi e avvisi pubblici (opportunità per la cooperativa stessa).

ASSEMBLEE DEI SOCI DELL'ANNO 2021

N. assemblee convocate: 2, per l'approvazione del Bilancio 2021, il monitoraggio dell'andamento della vita della cooperativa e la nomina delle cariche sociali. Ad esse ha partecipato il 70% dei soci.

L'assemblea non ha nominato l'organo di controllo in assenza di obbligo di legge.

RISORSE UMANE

Soci

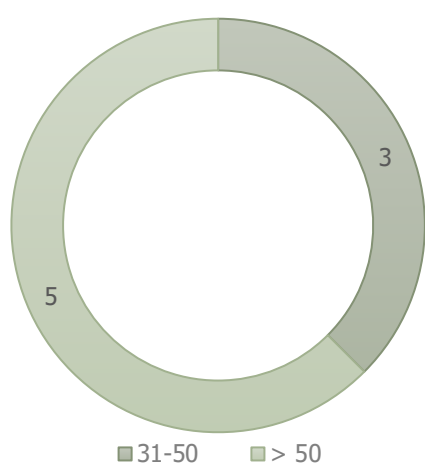
La Società DIVES I.M. s.c.s. è costituita da una base sociale che al 31/12/2021 ammontava a numero **8 soci**, dei quali 4 soci cooperatori e 4 soci volontari. I soci sono tutti residenti nella provincia di Ferrara.

A maggiore rappresentazione della formazione della base sociale si forniscono le seguenti informazioni:

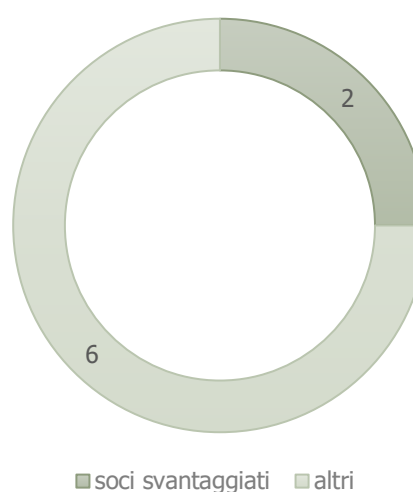
tipologia di socio	N. soci	Di cui maschi	Di cui femmine
Cooperatori	4	3	1
Volontari	4	2	2
Tot.	8	5	3

I soci a vario titolo concorrono al perseguimento dell'oggetto sociale, allo stesso tempo alcuni soci svolgono la propria attività lavorativa a favore della cooperativa mentre altri sono soci volontari.

Fascia di età dei soci

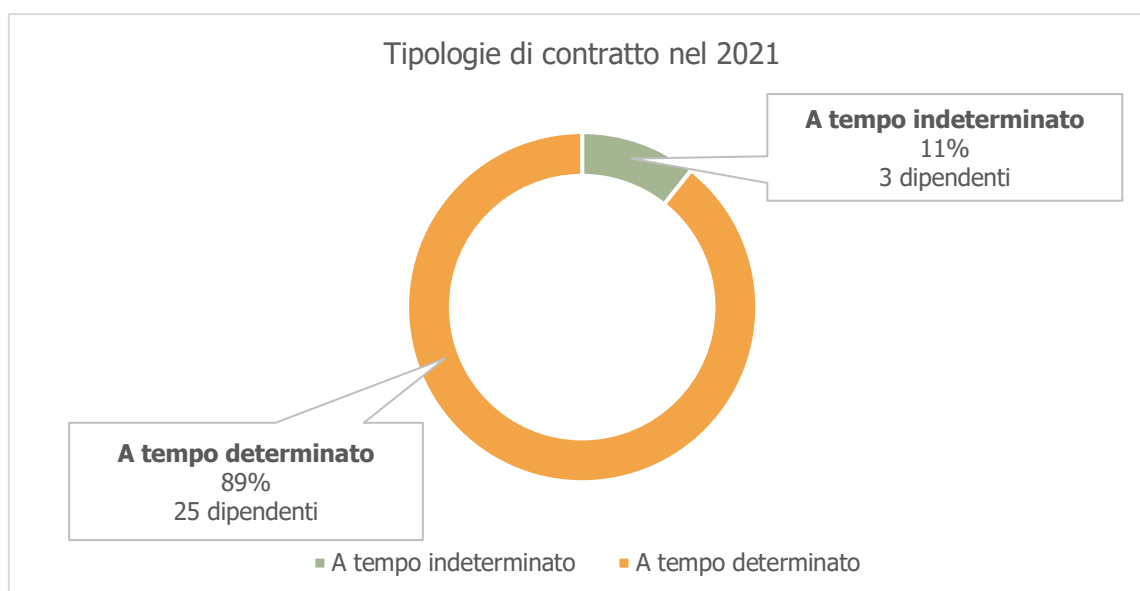
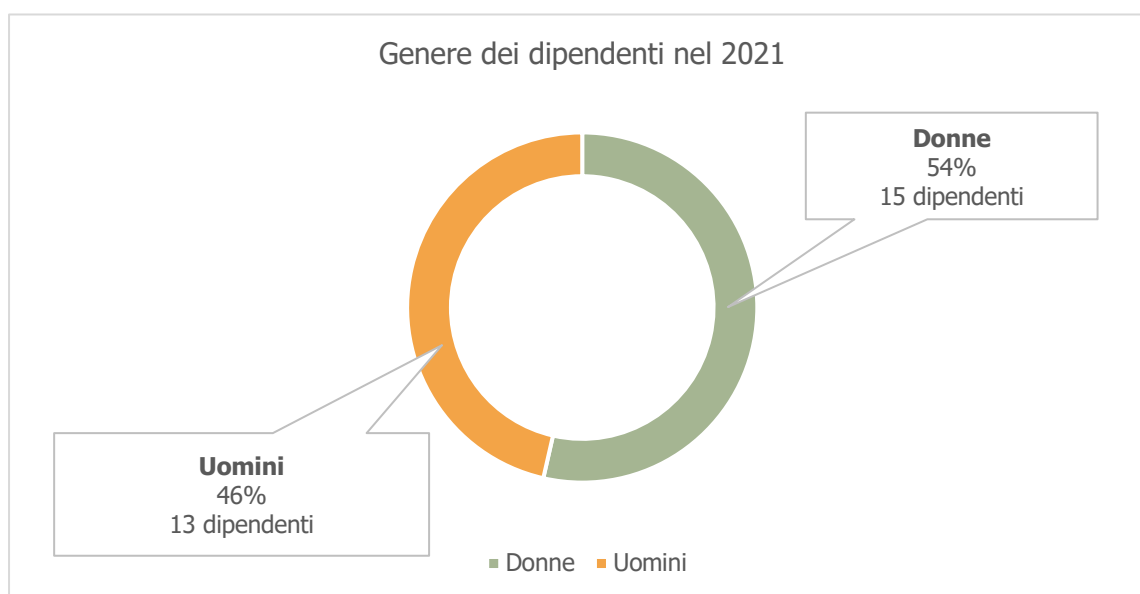


Soci svantaggiati e non



Lavoratori

I lavoratori retribuiti di Dives I.M. durante il 2021 sono stati in totale 28, alcuni dei quali in maniera non continuativa poiché legati a dei servizi specifici. Per completezza si sottolineano nei seguenti grafici alcune caratteristiche dei lavoratori dipendenti.



A tutti i lavoratori dipendenti viene applicato il **CCNL delle cooperative sociali**.

A conferma dell'impegno della Cooperativa nel tentativo di dare una possibilità occupazionale a persone svantaggiate, nel corso del 2021 la cooperativa ha accolto un totale di **10 lavoratori svantaggiati e 5 tirocinanti svantaggiati**:

Persone svantaggiate accolte in Dives I.M. nel corso del 2021			
Tipologia di Svantaggio	Tirocini	Contratto	Totale
1. detenuti ed ex-detenuti	-	-	-
2. disabili fisici	5	10	13
3. disabili psichici e sensoriali	-	-	-
4. minori (sotto 18 anni)	-	-	-
5. pazienti psichiatrici	-	-	-
6. tossicodipendenti/alcolisti (dipendenze patologiche)	-	-	-
7. persone in condizione di fragilità (come da reg. europeo 651/2014)	-	-	-
TOTALE	5	10	15

ATTIVITÀ

Dives I.M. attraverso tutte le iniziative in campo intende far riscoprire ai giovani, agli adulti e a tutte le persone in situazione di disagio e svantaggio che incontra, una **positività per la propria esistenza**, accompagnandoli in una riappropriazione progressiva del proprio **valore** e della propria **dignità** attraverso piccole esperienze lavorative, per facilitare l'emergere delle esigenze, degli interessi e delle capacità personali.

Dives I.M. inserisce nel mondo del lavoro persone svantaggiate sotto la guida di un tutor esperto attraverso differenti attività, nell'anno 2021 si ricordano le principali:

- ▶ reinserimento nella vita attiva attraverso **percorsi mirati** e **tirocini formativi**,
- ▶ gestione back office e front office punto di accesso sanitario **P.A.S. a Voghiera** (attività gestita per conto di Consorzio Si scs);
- ▶ **spazzamento** manuale e manutenzione del **verde**,
- ▶ pulizia, risanamenti, rastrellamento, potature (aiuole- marciapiedi-giardini-siepi ecc.)
- ▶ **pulizie** e **sanificazioni** in condomini, appartamenti, uffici pubblici, luoghi educativi
- ▶ **piccola manutenzione** in strutture abitative,
- ▶ **etichettature e confezionamento** prodotti,
- ▶ lavori di **tinteggiatura** esterna ed interna
- ▶ montaggio e smontaggio **allestimenti** per eventi,
- ▶ **cucina**: preparazione, distribuzione e somministrazione pasti,

- ▶ gestione **ostello di Migliarino**, attività ricettiva gestita insieme al Consorzio Si scs per il Comune di Fiscaglia,
- ▶ gestione **servizi di sosta a pagamento**, attività sviluppata in occasione della Sagra dell'Anguilla di Comacchio,
- ▶ gestione dei servizi di ospitalità presso una **residenza per studenti universitari a Milano**.

Il Servizio P.A.S. di Voghiera

A Voghiera, piccolo comune della provincia di Ferrara, si sta sperimentando un servizio inclusivo pensato per rispondere ai bisogni dei fragili: il PAS.

Dal 2015 Consorzio Si scs (consorzio a cui Dives I.M. è associata) ha ricevuto dal Comune, in accordo con l'ASL, l'incarico di gestire un Punto di Accesso Sanitario a servizio delle fasce deboli del territorio.

Il Consorzio Si ha affidato alla nostra

cooperativa la gestione operativa di questo servizio e qui alcuni soggetti fragili gestiscono un punto di prenotazione visite e ritiro referti pensato per un'utenza che non riesce a stare al passo con la digitalizzazione del servizio sociosanitario eppure ne ha costante esigenza.

Gli operatori del PAS recepiscono i bisogni di ciascun soggetto (urgenza, vicinanza della struttura, visite multiple) e si spendono per trovare la soluzione migliore per ciascuno, controllando e ricontrollando il portale dell'ASL, coordinandosi coi medici di base e interfacciandosi costantemente con i fragili. Il PAS utilizza una strategia *one to one* che si rivela una soluzione originale, umana e popolare per rispondere ai bisogni dei più fragili.

Il servizio è nato per rispondere alle necessità di un comune in cui il 39% della popolazione ha più di 60 anni e l'articolazione territoriale impone grandi spostamenti per raggiungere ospedali e laboratori analisi, creando difficoltà per chi non è autonomo eppure ha urgenza di visite mediche.

Quando si prenota una prestazione a uno sportello Cup, basta scegliere una delle date e dei luoghi disponibili: semplice. Ma se la visita è per un anziano che ha bisogno di farsi accompagnare ad un ospedale molto distante? Se le visite sono molteplici e si potessero organizzare in un'unica giornata? Se la visita è urgente ma la prima disponibilità è molto lontana? Allora la prenotazione non è così immediata, deve considerare molteplici fattori individuali e spesso le prime soluzioni proposte dal sistema non rispondono ai bisogni degli assistiti. Qui entrano in azione gli operatori del PAS, che spesso dedicano più tempo per rispondere ai bisogni dell'utenza, nell'attesa che posti migliori si liberino. E infatti il PAS è aperto al pubblico 3 mattine la settimana ma in un'ulteriore giornata gli operatori sono al lavoro a porte chiuse: si dedicano al tentativo di migliorare le prenotazioni "scomode", verificando una per una se si sono liberati posti migliori, più in linea con i bisogni dell'utenza.



Il fattore umano è il vero motore innovativo del servizio, infatti gli operatori essendo loro stessi fragili comprendono a tal punto i bisogni degli assistiti che non si limitano ad assolvere ad un compito di prenotazione, ma cercano la soluzione più adatta a rispondere al bisogno dei singoli, perché hanno a cuore le persone che incontrano.

Una soluzione creativa in grado di rispondere a un bisogno reale applicando il principio di sussidiarietà orizzontale, poiché vede una collaborazione costante tra soggetti pubblici (Comune, ASL) e privati (coop. sociale) che collaborano nella semplificazione di procedure per rispondere alle esigenze delle fasce più fragili della popolazione. Un servizio in grado di trovare risposte flessibili e personalizzate con cui si traccia una nuova strada per rendere accessibili a tutti procedure già collaudate e funzionanti ma che talvolta si discostano dalle necessità dell'utenza.

Il valore sociale del servizio PAS è leggibile da più prospettive:

1) l'impatto sociale nel tessuto locale composto dalle fasce più fragili

n. accessi al servizio PAS: 28.276 (2019) – 17.259 (2020) – 24.871 di cui 1.707 vaccinazioni covid (2021)

Come termine di confronto si segnala che nel 2021 l'unica farmacia locale con servizio CUP ha processato 5.780 prenotazioni di cui 2071 covid.

2) l'inclusione che genera in termini di posti di lavoro per persone in condizione di svantaggio

n. 2 donne assunte a tempo part-time con L.68

n. 1 giovane <30 anni assunta a tempo part time a supporto nel periodo di Covid

n. 1 giovane <30 collaboratore per agevolare il disbrigo delle pratiche di prevenzione Covid

3) la semplificazione della comunicazione tra diversi attori locali che hanno a cuore il benessere dei più fragili

Soggetti in diretto contatto con il PAS: medici di base– ASL - ASP – Ospedali – Voghiera Soccorso – Punto prelievi di Voghiera

Servizi di pulizia, sanificazione e manutenzione del verde



La cucina di Ferrara



Studentato di Milano

24 posti letti in totale



Camera doppia

I servizi inclusi:

Reception

Sale studio

Mini Frigo per stanza

Wi-fi

Lavanderia

Delivery

Cucina condivisa

Pulizie settimanali

Dove si trova

Dormitorio Sempione

Nel zona cuore di Milano, l'area è ben servita dal trasporto pubblico, nelle vicinanze si trova la fermata del tram linea 10 e linea 1, per Stazione Ferroviaria Cadorna, Centrale e piazza Duomo.



Convitto Sempione

Ideale per i studenti del Brera



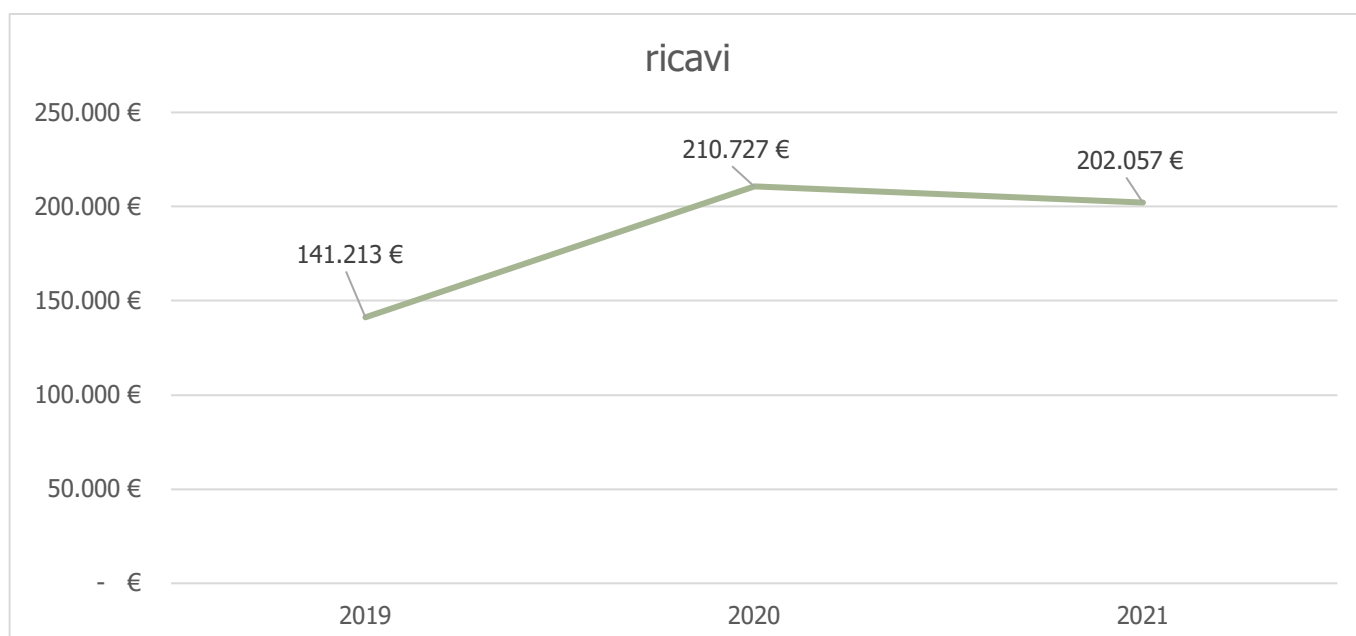
Per more info:



RELAZIONE ECONOMICA

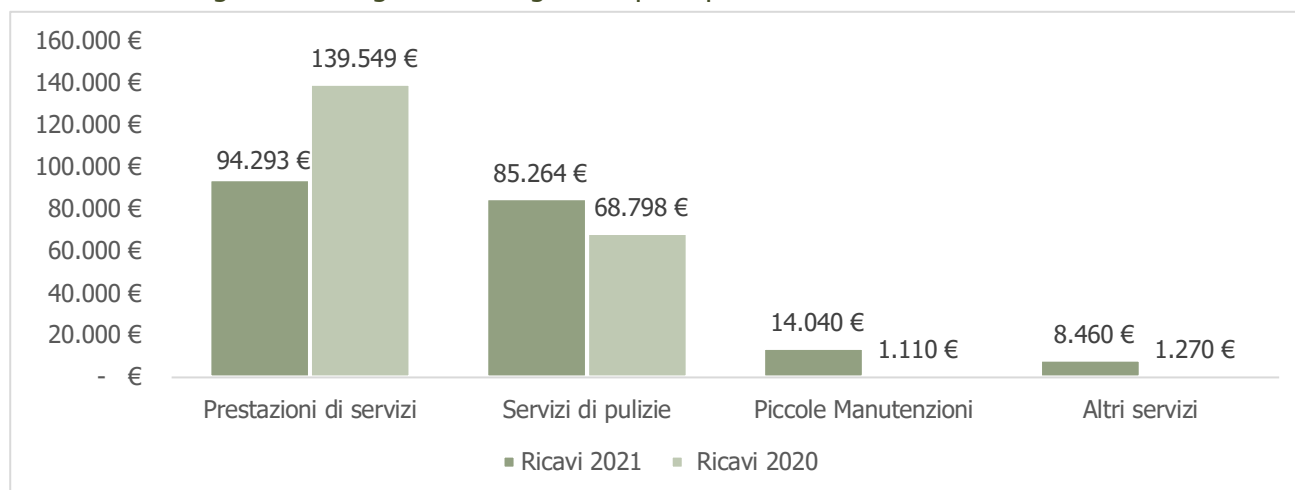
FATTURATO

All'anno 2021 la cooperativa ha raggiunto un fatturato totale di **202.057 €** (contro i 210.727 € del 2020 e i 141.213 € del 2019).



Fonte: Bilanci al 31.12.2019, 2020, 2021 – Dives I.M. s.c.s.

Tra i ricavi si segnalano nel grafico di seguito le principali voci:



Fonte: Bilancio analitico al 31.12.2021 e al 31.12.2020 – Dives I.M. s.c.s.

PATRIMONIO

	2021	2020	2019
Capitale sociale	200 €	225 €	225 €
Riserva legale	19.111 €	11.787 €	10.261 €
Riserve statutarie	41.874 €	25.516 €	22.109 €
Altre riserve	-	2 €	1 €
Utile di esercizio	2.911 €	24.414 €	5.087 €
Totale patrimonio netto	64.096 €	61.944 €	37.683 €

Fonte: Bilancio al 31.12.2021 – Dives I.M. s.c.s.

Destinazione degli Utili

Il bilancio dell'anno 2021 si chiude con un utile di esercizio di **2.911 €** che si intende destinare – come disposto dall'Assemblea- come di seguito:

- 30% a riserva legale 3.776 €
- A riserva straordinaria 8.431 €
- 3% a fondo mutualistico 378 €

CONTO ECONOMICO

Di seguito riportiamo il conto economico di Dives I.M. scs degli ultimi 3 anni, così come riportati nei Bilanci Economici di fine esercizio.

Conto Economico	2021	2020	2019
A) Valore della produzione	205.681 €	213.821 €	143.265 €
<i>Ricavi delle vendite e delle prestazioni</i>	202.057 €	210.727 €	141.238 €
<i>Altri ricavi e proventi e altri proventi straordinari</i>	3.624 €	3.094 €	2.027 €
B) Costi della produzione	199.477 €	186.693 €	137.214 €
<i>Costi per materie prime, sussidiarie e merci</i>	7.113 €	13.718 €	7.853 €
<i>Costi per servizi</i>	21.299 €	35.133 €	33.849 €
<i>Costi per godimento di beni di terzi</i>	9.068 €	23.934 €	4.951 €
<i>Costi per il personale</i>	125.981 €	107.672 €	83.556 €
<i>Salari e stipendi</i>	93.456 €	79.425 €	64.573 €
<i>Oneri sociali</i>	25.904 €	21.259 €	14.644 €
<i>Trattamento di fine rapporto e altri costi</i>	6.621 €	6.988 €	4.339 €
<i>Ammortamenti e svalutazioni</i>	7.065 €	5.834 €	4.687 €
<i>Oneri diversi di gestione</i>	28.951 €	402 €	2.318 €
Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)	6.204 €	27.128 €	6.051 €

Fonte: Bilancio al 31.12.2021 – Dives I.M. s.c.s.

Osservando i dati del Bilancio economico, si nota un calo della differenza tra valore e costi della produzione rispetto all'anno precedente, ciò è dovuto al minor impatto dei costi nell'anno 2020 (anno della pandemia); in particolare la voce "costi per il personale" nel 2020 ha avuto un'incidenza minore poiché nei mesi di chiusura di alcune attività a causa dei lockdown, Dives aveva goduto di ammortizzatori sociali che hanno calmierato l'incidenza di questa voce nell'anno precedente.

In conclusione, la Società risulta avere anche nel 2021 una situazione finanziaria in equilibrio. L'andamento della gestione è in equilibrio e compatibile con la natura dell'attività svolta.

ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che nel corso dell'anno 2021 **non sono state** ricevute sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni per un importo superiore a 10.000 €.

Attività di raccolta fondi

La società nel 2021 non ha svolto attività di raccolta fondi.

Monitoraggio dell'organo di controllo

Si dà atto che l'organo di controllo non è stato nominato in assenza di obbligo di legge.

Altre informazioni

Si segnala che la Società Dives I.M. s.c.s.:

- non è incorsa in contenziosi o controversie;
- non svolge attività che determinino impatto ambientale;
- opera senza scopo di lucro, ha come fine il perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e lo svolgimento di attività di interesse generale, agiva nel rispetto della parità di genere, dei diritti umani e della legge.

La solida base associativa, il suo progressivo incrementarsi, la struttura organizzativa interna agile, la composizione dei costi fanno prevedere realisticamente il mantenersi e consolidarsi degli equilibri economici e finanziari sin qui conseguiti.

PROSPETTIVE FUTURE

Prospettive di DIVES I.M:

I macro obiettivi volti al miglioramento dell'operato della nostra organizzazione sono:

- aumentare il coinvolgimento e la partecipazione dei soci e dei lavoratori;
- ampliare la rete di portatori d'interessi;
- programmare lo sviluppo e individuare aree nuove per differenziare i lavori;
- ampliare l'operato del nuovo ramo d'impresa: cucina.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

- valutare con un esperto esterno la struttura e la comunicabilità del nostro Bilancio Sociale;
- orientarci maggiormente agli stakeholder più significativi;
- aumentare la completezza rispetto attività e dati salienti di gestione;
- ampliare il gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio sociale;
- aumentare la comunicabilità e la diffusione del Bilancio sociale.