

Denominazione: EGOLABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: BORGO SAN GIOVANNI 1115/A – 30015 - CHIOGGIA
sede operative Via San Marco 1511 – 30015 Chioggia
Tel 041401997 • E-mail info@egolabor.it
P.I. 03553170279 Numero iscrizione albo cooperative: A134419

BILANCIO SOCIALE 2020

**EGOLABOR
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

1) PREMESSA E METODOLOGIA UTILIZZATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale ci si muove e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interessi, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività poste in essere.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Informare il territorio*
- Rispondere a quanto richiesto dall'art.14 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117*

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la sarà fatto tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

1.2 Metodologia

Il Bilancio Sociale è stato redatto condividendo all'interno e all'esterno della realtà in cui si opera tematiche, risultati e reperimento di informazioni sia di natura quantitativa che di natura qualitativa. Infatti, è metodo usuale la condivisione come fattore privilegiato nell'elaborare progetti e strumenti che vengono utilizzati per proporsi al territorio. La redazione del bilancio sociale è stata quindi l'occasione privilegiata per confrontarsi sia internamente (operatori) sia esternamente (destinatari e partners), al fine di poter proporre uno strumento che descriva in maniera puntuale e precisa le caratteristiche e la storia della cooperativa, i suoi processi, il metodo di lavoro e l'efficacia degli strumenti e delle attività rispetto al contesto in cui opera. Nella redazione si è voluti rimanere fedeli all'origine della cooperativa attraverso un lavoro concertato tra tutti i soggetti che la partecipano, in quanto l'opera stessa non rappresenta il tentativo individuale di uno, ma il desiderio di incidere nella società e nella costruzione del bene comune.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Invio ai soci
- Disponibilità alla consultazione presso la sede

Denominazione: EGOLABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: BORGO SAN GIOVANNI 1115/A – 30015 - CHIOGGIA
sede operative Via San Marco 1511 – 30015 Chioggia
Tel 041401997 • E-mail info@egolabor.it
P.I. 03553170279 Numero iscrizione albo cooperative: A134419

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2020

Denominazione	<i>Egolabor</i>
Indirizzo sede legale	<i>Borgo San Giovanni 1115/A - 30015- Chioggia</i>
Indirizzo sedi operative	<i>Via San Marco 1511 – 30015 Chioggia</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società cooperativa sociale</i>
Tipologia	<i>A+B</i>
Data di costituzione	<i>16/07/2004</i>
<i>Codice Fiscale</i>	<i>03553170279</i>
<i>Partita IVA</i>	<i>03553170279</i>
<i>N° iscrizione cooperative sociali</i>	<i>A134419</i>
<i>Tel</i>	<i>041401997</i>
Email	<i>info@egolabor.it</i>
PEC	<i>egolabor@pec.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	
Appartenenza a reti associative	<i>Federazione Centri di Solidarietà</i>
Adesione a consorzi di cooperative	<i>Consorzio Si – Consorzio Insieme</i>
Codice ATECO	<i>43.34.00</i>

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La cooperativa sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini nei modi indicati dall'articolo 1 lettere "a" e "b" della legge n. 381/91, è retta con i principi della mutualità, non ha scopo di lucro si propone di:

- gestire servizi socio-sanitari ed educativi e quindi in campo sociale quali Sanitario, assistenziale, educativo e formativo, volti a facilitare l'inserimento nella vita attiva di persone con handicap fisico, psichico o sensoriale, malati in genere o malati psichiatrici, persone affette da dipendenze, minori e anziani, giovani anche in condizioni di disagio sociale ed a rischio di devianza, a disoccupati ed inoccupati, detenuti, a soggetti appartenenti a fasce deboli a persone bisognose di intervento sociale e quanti altri possono essere riconosciuti dalla società come persone in stato di emarginazione;

- svolgere di attività diverse, (agricole, industriali, commerciali o di servizi), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e delle altre persone deboli.

La cooperativa si propone di svolgere, nel rispetto della persona ed attuando principi della solidarietà, attività organizzative di qualsiasi tipo miranti al raggiungimento dell'autonomia da parte di persone in situazione di disagio, all'educazione e allo sviluppo delle potenzialità personali, culturali e professionali nonche' all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa puo' operare anche con terzi.

A tal fine la cooperativa potra' esercitare, tra l'altro, le seguenti attività:

- promozione turistica, ambientale, culturale e storica del territorio;
- la progettazione, promozione e organizzazione di convegni, assemblee, spettacoli, mostre, fiere, concerti, manifestazioni, di attivita' editoriale e culturali ivi compresa la progettazione e realizzazione dei relativi spazi e strutture, anche in collaborazione con enti pubblici e privati;
- la progettazione, promozione, organizzazione e gestione di attivita' sociali, culturali, ricreative, turistiche anche mediante l'organizzazione di soggiorni per attivita' culturali, visite al patrimonio artistico e naturale del territorio locale e della nazione, momenti di convivenza e festa, organizzazione di attivita' sportive in genere;
- l'organizzazione e la gestione di corsi di formazione o di attivita' didattiche ed educative di ogni genere;
- la gestione di strutture e case di accoglienza, di studentati, e strutture ricettive in genere, la prestazione di servizi turistici e alberghieri, e la somministrazione alimenti e bevande;
- la prestazione di servizi ad enti pubblici e a privati, ivi compresi la gestione di musei, di parcheggi e autorimesse, vigilanza e guardiania e la progettazione di spazi e strutture;
- la gestione di centri di lavoro per la produzione e commercializzazione di manufatti in genere;
- la conduzione di fondi agricoli di proprieta' e non, l'allevamento e la riproduzione di bestiame, l'acquacoltura, la trasformazione, la commercializzazione di prodotti agricoli, ortofrutticoli e dell'allevamento;
- l'esercizio di attivita' professionali e culturali allo scopo di promuovere l'inserimento nella vita attiva di persone socialmente svantaggiate mediante lo svolgimento in forma associata della loro attivita';
- la produzione di servizi di trasporto, trasloco, facchinaggio, fattorinaggio, pulizia, carico, scarico, logistica, manutenzione, giardinaggio, confezionamento, lavorazioni per conto terzi, servizi all'ambiente, raccolta differenziata, lavori edili in genere;
- acquisizione commesse di costruzioni, edilizia e di impiantistica in genere e

In tutti i loro campi e attivita' ad esse inerenti e connessi quali lavori edili di costruzione, demolizione, ristrutturazione e manutenzione degli edifici, installazione, manutenzione e riparazione impianti elettrici ed elettronici, impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria, di aspirazione centralizzata, impianti frigoriferi, trattamento

acque, impianti per la distribuzione del gas, impianti antincendio, lavori di intonacatura e stuccatura, posa in opera di infissi, arredi, controsoffitti, pareti mobili e simili, rivestimento di pavimenti e muri, tinteggiatura, nonché ogni altra opera di completamento, manutenzione e ristrutturazione degli edifici e la fornitura dei materiali, delle attrezzature, degli impianti e dei prodotti finiti relativi alle citate attività;

- reinserimento di persone in condizione di disagio sociale mediante la realizzazione di laboratori o l'acquisizione di commesse o gestione di attività per attività di addestramento, avviamento e inserimento lavorativo e la cooperazione e collaborazione con cooperative sociali, anche attraverso la promozione e la gestione di tirocini formativi;

- la cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitati ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del perseguimento dell'oggetto sociale, in ottemperanza e nei limiti dettati dalla legge vigente in materia;

- attività e servizi di assistenza, di orientamento, di accompagnamento, formativi ed educativi rivolti principalmente, ma non in via esclusiva, ai minori, agli allievi delle scuole di ogni genere e grado, a soggetti in stato di disagio ambientale e sociale e a rischio di devianza, a disoccupati ed inoccupati, a disabili fisici e mentali, a detenuti, ad anziani e a soggetti appartenenti a fasce deboli anche attraverso la promozione, organizzazione e realizzazione di iniziative o centri di aggregazione giovanile e case di accoglienza al fine di recuperare soggetti in stato di disagio sociale ed ambientale ed a rischio di devianza;

- attività di agenzia per il lavoro, attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale;

- servizi educativi e di assistenza, anche in ambito scolastico, per minori o allievi di scuole di ogni genere e grado;

- attività, servizi e centri di assistenza, cura e riabilitazione rivolti a persone bisognose di intervento sociale;

- la gestione o la prestazione di servizi a favore di strutture o centri socio-assistenziali-sanitari-educativi diurni o residenziali, di accoglienza o socializzazione a favore di persone deboli (quali con handicap fisico, psichico o sensoriale), malati in genere o malati psichiatrici, persone affette da dipendenze, minori e anziani, giovani anche in condizioni di disagio sociale ed a rischio di devianza, disoccupati ed inoccupati, detenuti, a soggetti appartenenti a fasce deboli, a persone bisognose di intervento sociale e quanti altri possono essere riconosciuti dalla società come persone in stato di bisogno o emarginazione;

- servizi domiciliari assistenziali, animativi, educativi, di sostegno e riabilitazione, effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza e assistenza, asili nido, centri diurni e centri di servizio appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati a favore di minori, anziani, disabili o altre categorie deboli;

Denominazione: EGOLABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: BORGO SAN GIOVANNI 1115/A – 30015 - CHIOGGIA
sede operative Via San Marco 1511 – 30015 Chioggia
Tel 041401997 • E-mail info@egolabor.it
P.I. 03553170279 Numero iscrizione albo cooperative: A134419

- azioni volte a favorire, per affermare il diritto allo studio, la costituzione di corsi di educazione permanente, di formazione professionale e di riqualificazione, corsi per l'apprendistato, attivita' nelle scuole ed attivita' di formazione in genere;
- l'organizzazione di attivita' di formazione professionale dei soci, dei lavoratori in genere o dei disoccupati nonche' la preparazione degli amministratori, dei volontari, degli operatori o di terzi nella gestione dell'attivita' sociale, l'organizzazione e gestione corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonche' attivita' di ricerca e di consulenza in ambito formativo;
- prestazione di servizi, anche innovativi o sperimentali, per l'infanzia o l'adolescenza o la gioventu', la creazione e gestione di asili nido, nidi aziendali, servizi innovativi per l'infanzia, scuole di ogni genere e grado;
- attivita' in strutture che nell'ambito di programmi individuali riabilitativi, educativi e formativi, temporalmente definiti e concertati con i servizi sociali pubblici, organizzano attivita' lavorative finalizzate al recupero sociale delle persone svantaggiate e deboli attraverso l'organizzazione complessiva e coordinata dei diversi fattori materiali, immateriali e umani che concorrono alla prestazione di un servizio con esclusione delle mere forniture di manodopera. La cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano.

Per tale motivo la cooperativa potra' aderire a una delle organizzazioni riconosciute di rappresentanza assistenza e tutela, ai suoi organismi periferici provinciali o regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale e alle sue articolazioni di categoria o di settore. Potra' dare altresì adesione ad altri organismi associativi, economici o sindacali che si propongono iniziative carattere mutualistico, cooperativistico e solidaristico.

La cooperativa potra':

- stipulare convenzioni con enti pubblici e privati e partecipare a gare di appalto nonche' svolgere qualsiasi attivita' e ogni opportuna operazione mobiliare, immobiliare, finanziaria e commerciale che il consiglio di amministrazione riterra' conforme all'oggetto sociale;
- stabilire rapporti di collaborazione con altre cooperative o consorzi aventi scopi sociali affini, potra' aderire e integrarsi con le altre organizzazioni perseguenti le stesse finalita' per il raggiungimento dello scopo sociale e aderire a gruppi cooperativi paritetici, potra' usufruire di tutti i contributi e agevolazioni messi a disposizione dallo stato, regioni, province e comuni, nonche' dai privati e da enti pubblici e privati e dalle comunita' europee.

La cooperativa si propone inoltre di costituire fondi per lo sviluppo o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonche' adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla società cooperativa sociale:

La società svolge la propria attività nel settore del disagio sociale con attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

In particolare Egolabor sviluppa la sua opera in tre attività:

- Gestione dell'ostello;
- Settore piccole manutenzioni;
- Settore pulizie – scodellamento.

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2020

Soci

	<= 30	31-50	> 50
Maschi	0	6	3
Femmine	3	12	5

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Soci volontari	Soci sovventori	Totale soci	Di cui svantaggiati
Maschi	7	1		8	3
Femmine	16	4		20	6

Denominazione: EGOLABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: BORGO SAN GIOVANNI 1115/A – 30015 - CHIOGGIA
sede operative Via San Marco 1511 – 30015 Chioggia
Tel 041401997 • E-mail info@egolabor.it
P.I. 03553170279 Numero iscrizione albo cooperative: A134419

2.4 Territorio di riferimento

I luoghi dove principalmente opera la cooperativa sono:

Calle Luccarini 825– 30015 Chioggia -Ve
Lungomare Adriatico snc – 30015 Chioggia – Ve
Via Dante 134 – 85024 Lavello - Pz

2.5 Storia

Egolabor nasce come risposta al bisogno di persone svantaggiate e con disabilità di essere inserite nella società attraverso percorsi personalizzati di autonomia e lavoro.

3) GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Doria Alessandro	Presidente	residente a Chioggia (VE)
Liseno Luigi	Consigliere	residente a Chioggia (VE)
De Meneghetti Davide	Consigliere	residente a Chioggia (VE)

3.2 Organi di controllo

Ai sensi dello statuto, si prevede la necessità, qualora ricorrano i presupposti di legge, di nominare il collegio sindacale. Al 31.12.2020 non si è verificato alcun presupposto. In ogni caso, si ricorda che la Cooperativa è sottoposta annualmente alla revisione da parte di Confcooperative

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello statuto è indicato il numero di mandati massimi.

Il **CdA** della cooperativa nell'anno 2020 si è riunito 10 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda **l'assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Ordine del giorno
2020	31/01/2020	62.96	37.04	Estratto verbale revisione
2020	30/06/2020	3.45		Bilancio 2019
2020	13/07/2020	72.41	20.69	Bilancio 2019 e rinnovo cariche sociali
2020	27/08/2020	68.96	31.04	Informativa COVID-19 – trattoria San Marco

3.4. Struttura organizzativa

La struttura è tesa a favorire la condivisione tra soci delle decisioni che riguardano strategie e piani di sviluppo della Cooperativa.

In particolare la cooperativa opera in tre macro settori, all'interno dei quali è individuato un referente.

I settori ed i relativi referenti sono:

- 1) GESTIONE OSTELLO - Alessandro Doria;
- 2) PICCOLE MANUTENZIONI – Davide De Meneghetti;
- 3) SETTORE PULIZIE - Debora Nalin

Tra i referenti ed i soci si articola quindi un lavoro di condivisione che viene svolto regolarmente. Questa dinamica permette un confronto stabile con gli interlocutori del territorio che partecipano alle iniziative della Cooperativa.

Come descritto precedentemente, la Cooperativa privilegia una dinamica di responsabilità vissuta da ogni membro della realtà del terzo settore.

Con riferimento al coinvolgimento dei lavoratori si dà evidenza che i responsabili verificano settimanalmente lo stato dei lavori ed eventuali problematiche all'interno dei gruppi di lavoro.

Con riferimento invece al coinvolgimento degli altri soggetti interessati alle attività dell'impresa sociale le comunicazioni avvengono tramite l'utilizzo dei Social Network e tramite specifiche attività di marketing.

3.5 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Condivisione dello sviluppo di iniziative e attività	Sviluppare strumenti di condivisione; sviluppare una struttura che favorisca la condivisione degli elementi che emergono dalle attività; favorire la maturazione di una responsabilità personale nel proprio compito; partecipazione di tutti allo sviluppo dell'opera
I soci e le modalità di partecipazione	I soci lavoratori e i soci volontari partecipano alle attività secondo gli ambiti istituzionali (assemblea) e decisi internamente (coordinamenti/momenti di lavoro)	Favorire il rapporto con la base sociale della Cooperativa; Sviluppare le attività preservando il background e la mission della Cooperativa
Ambiti di attività	Le attività sono svolte in collaborazione con i soggetti presenti nel territorio, attraverso le attività vengono sviluppati percorsi di inserimento lavorativo, e nel fare vengono individuate ulteriori tipologie di attività sia in ambito educativo che di inserimento nel mondo del lavoro	Favorire lo sviluppo di azioni e attività che partano da una reale esigenza del territorio; sviluppare azioni in linea con la mission della Cooperativa.
L'integrazione con il territorio	La Cooperativa pone nella collaborazione con i diversi soggetti del territorio un valore imprescindibile. Le collaborazioni si esprimono attraverso attività in rete con enti del terzo settore, enti pubblici di governo, Università ed enti scolastici.	Favorire una reale integrazione delle attività affinché siano reale risposta alle esigenze del territorio, al fine di migliorare la capacità di accoglienza e di costruzione del bene comune.
La produzione, le caratteristiche o la gestione dei servizi	I servizi vengono avviati solamente in presenza di una figura capace di portarne la responsabilità e di seguirne le varie fasi di sviluppo. Vengono concordate attraverso il lavoro di coordinamento interno tra le figure di responsabilità per favorire uno sviluppo coerente con la mission della Cooperativa.	Favorire l'avvio di attività in consonanza con le reali capacità di sostegno delle stesse da parte della cooperativa al fine di preservare il carattere educativo delle azioni messe in campo.
Il mercato	La Cooperativa, attraverso un lavoro di coordinamento interno e attraverso il paragone con i soggetti territoriali avvia azioni che rispondano a esigenze che emergono dalla società o che siano in sintonia con la realtà territoriale.	Favorire un approccio ai servizi che possano porsi come reale ed efficace risposta alle esigenze del territorio, senza appoggiarsi a dinamiche prettamente assistenziali. Questo per favorire un approccio win to win tra tutti i soggetti coinvolti.

I bisogni	Il bisogno viene rilevato attraverso la collaborazione con realtà del terzo settore che operano direttamente a contatto con nuove povertà, famiglie e adulti in difficoltà. La collaborazione con queste realtà permette di agganciare situazioni che molte volte non emergono esplicitamente, ma che necessitano di dinamiche di risposta personalizzate. Questi rapporti rappresentano un fattore significativo e necessario nell'incontro di persone (adulti e minori) a cui proporre le attività della cooperativa.	Favorire l'emergere delle nuove povertà e corrispondere ai diversi bisogni attraverso tentativi mirati consoni alle reali esigenze della persona (che emergono in un percorso di conoscenza e relazione).
La rete	La Cooperativa opera attraverso la collaborazione con tutti i soggetti del territorio, sia pubblici che privati.	Migliorare la capacità di accoglienza e sviluppare azioni e attività in linea con le reali esigenze del territorio che emergono dal paragone con chi lo abita.
Inserimento lavorativo	Inserire le persone in attività che vedono adulti seguiti nello svolgere il proprio lavoro per preservare una proposta che metta insieme aspetti di reinserimento ed educazione. Utilizzo degli strumenti di inserimento lavorativo messi a disposizione dalle varie agenzie ed enti territoriali.	Favorire una reale esperienza di inserimento nel mondo del lavoro, non come parcheggio temporaneo, ma come proposta da verificare e sviluppare, valorizzando l'aspetto di accompagnamento e valorizzazione della persona.

3.6 Portatori di interessi

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>Conduzione cooperativa</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>Condivisione strategie e sviluppo</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>Sviluppo e collaborazione attività</i>
<i>Lavoratori non soci</i>	<i>Condivisione e coordinamento</i>
<i>Lavoratori svantaggiati non soci</i>	<i>Condivisione e coordinamento</i>
<i>Fruitori</i>	<i>Gradimento attività, confronto e segnalazione possibili sviluppi o esigenze</i>

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>Collaborazione</i>
<i>Consorzi territoriali</i>	<i>Collaborazione e progettualità</i>
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	<i>Collaborazione e progettualità</i>
<i>Istituzioni locali</i>	<i>Collaborazione</i>
<i>Comunità locale</i>	<i>Collaborazione e sviluppo progettualità</i>

Denominazione: EGOLABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: BORGO SAN GIOVANNI 1115/A – 30015 - CHIOGGIA
sede operative Via San Marco 1511 – 30015 CHIoggia
Tel 041401997 • E-mail info@egolabor.it
P.I. 03553170279 Numero iscrizione albo cooperative: A134419

<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>Informazione</i>
<i>Ambiente (consumo critico, energie rinnovabili, ecc.)</i>	<i>Informazione e aggiornamento</i>
<i>Centri per l'impiego</i>	<i>Attivazione progettualità</i>
<i>Agenzia per il lavoro</i>	<i>Attivazione progettualità</i>
<i>Ente pubblico</i>	<i>Attivazione progettualità e rilievo del bisogno</i>
<i>Cooperativa sociale</i>	<i>Collaborazione e progettualità</i>
<i>Organizzazione di volontariato</i>	<i>Collaborazione e progettualità</i>

Nello specifico i portatori di interessi possono essere suddivisi fra:

- Comune di Chioggia, con riferimento ai seguenti settori:
 - servizi sociali;
 - lavori pubblici;
 - servizi alla persona;
 - turismo;
 - pubblica istruzione
- Comune di Porto Tolle;
- Altre aziende private, enti del terzo settore e privati.

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

4.1 Lavoratori

Soci e non soci

Il totale dei lavoratori è: 68

Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

	N° svant. 01/01/2020	N° svant. 31/12/2020
Assunzione in cooperativa	9	9

Rapporto lavoro

Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	8	55
- di cui part-time	6	55

Livello contrattuale

	A	D
Lavoratori	14	3
Perc. sul tot. dei lavoratori	20.58%	4.42%

Vien applicato il ccnl coop sociali

A1 (Ex 1° Livello)

	Occupati
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	10
Custode	0

D1 (Ex 5° Livello)

	Occupati
Educatore	0
Impiegato	1

D2 (Ex 6° Livello)

	Occupati
educatore	2

Si segnala che nel corso dell'anno 2020 il personale con responsabilità direttiva ha partecipato ad un corso di formazione in merito alla qualità, oltre ai corsi obbligatori come primo soccorso e sicurezza.

La società ha inoltre predisposto un piano formativo che vedrà il coinvolgimento da parte di tutti i dipendenti.

Con riferimento al contratto di lavoro si dà evidenza che il contratto applicato ai dipendenti della cooperativa è il CCNL delle Cooperative sociali.

5) OBIETTIVI E ATTIVITA'

5.1 Missione

La cooperativa in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- la gestione di servizi socio educativi;
- lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone

La strategia applicata è quella della collaborazione con enti sia pubblici che privati per l'individuazione di modalità operative che rispondano in maniera sempre più adeguata alle esigenze del territorio. Il paragone continuo con realtà del terzo settore, con enti pubblici e cittadinanza incontrata, permette di costruire le attività partendo dal basso, ossia dal servizio a ciò che la stessa realtà propone come esigenza. Questo riguarda tutte le progettualità svolte ed in particolare le progettualità relative all'inserimento lavorativo, le quali sviluppano azioni e servizi tesi a rispondere ad una reale esigenza manifestata dai principali interlocutori.

Non è infatti una modalità della cooperativa avviare azioni che prescindano da questo continuo paragone, che mira a valorizzare il reinserimento della persona nella comunità senza inventare o calare dall'alto iniziative che, escludendo i casi patologici, rischiano di aumentare contesti di marginalità e che di conseguenza non trovano sostenibilità perché non necessarie agli interlocutori della Cooperativa. Anche la dinamica di finanziamento ha una strategia: le attività vengono finanziate attraverso la condivisione di progettazioni con i soggetti che desiderano avvalersi della presenza degli operatori della Cooperativa. Per questo ogni ambito di finanziamento progettuale attraverso bandi pubblici e privati non è estraneo.

Si può riassumere la strategia della cooperativa nelle parole **Condivisione e Collaborazione** che la rendono un interlocutore privilegiato per tutti e disponibile ad attivare linee sperimentali secondo l'esigenza che emerge realmente nel territorio e nella persona.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

Il principale valore di riferimento è la persona sia per quel che riguarda i destinatari delle attività, sia per quel che riguarda le persone che collaborano attraverso il proprio lavoro, le persone coinvolte nella definizione delle linee strategiche e nelle nuove progettualità. La persona è guardata nella sua integralità e non solo come cliente/destinatario. Questo è favorito dalla collaborazione con altre realtà che permettono di inserire chi si incontra in

una dinamica di partecipazione, per far emergere e sviluppare tutte le strade necessarie al fine di rispondere concretamente alle esigenze emerse.

6) SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	11.041	28.790
Ricavi da Privati	1.060.733	1.001.120
Altri ricavi	38.820	30.831

Patrimonio:

	2020	2019
Capitale sociale	1.250	1.250
Totale riserve	180.166	172.386
Utile/perdita dell'esercizio	37.707	8.021
Totale Patrimonio netto	219.123	181.657

Conto economico:

	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	37.707	8.021
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	41.188	16.629

Valore della produzione:

	2020	2019
Valore della produzione	1.107.318	1.059.325

Costo del lavoro:

	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	652.593	687.601

Peso su totale valore di produzione	58,34%	64,91%
-------------------------------------	--------	--------

Si dà evidenza che Egolabor partecipa attivamente a bandi regionali e a bandi nazionali sia singolarmente che come socia di APS nazionali.

6. ALTRE INFORMAZIONI

6.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Vista la dinamica che descrive la cooperativa, caratterizzata da uno stretto legame con il territorio e con chi lo abita, è insita la prospettiva di essere aperta ad un continuo miglioramento nelle attività di servizio e di accoglienza. I campi di miglioramento sono sicuramente quelli legati all'ospitalità, ad una comunicazione sempre più puntuale, sviluppo delle attività presso le scuole, miglioramento della capacità di accoglienza. Queste linee di sviluppo la cooperativa le affronterà attraverso un lavoro di rete con altre realtà del terzo settore, sia locali che nazionali al fine di condividere metodologie e strumenti che arricchiscano il proprio tentativo di collaborare alla costruzione del bene comune.

6.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

verrà utilizzato all'interno della cooperativa e confrontato tra tutti i soggetti che collaborano a diverso titolo nelle attività. Questo lavoro verrà svolto anche all'esterno per raccogliere suggerimenti e correzioni da chi conosce già la cooperativa. Grazie a questa tipologia di confronto sarà possibile individuare strumenti e tematiche da valorizzare per migliorare questa tipologia di strumento che quest'anno viene redatto per la prima volta. Infatti nelle prospettive della cooperativa è compreso il miglioramento della comunicazione affinché le attività possano essere conosciute e sostenute, inoltre tale aspetto permetterà a chi volesse comprometersi con la cooperativa di avere un riferimento conoscitivo per poter avvicinarsi a dinamiche sociali e di partecipazione al tentativo di costruzione del bene comune della comunità territoriale.

6.3 Eccezioni alla redazione del bilancio sociale

Denominazione: EGOLABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sede legale: BORGO SAN GIOVANNI 1115/A – 30015 - CHIOGGIA
sede operative Via San Marco 1511 – 30015 Chioggia
Tel 041401997 • E-mail info@egolabor.it
P.I. 03553170279 Numero iscrizione albo cooperative: A134419

Con riferimento a quanto previsto dal Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali si dà evidenza che gli elementi indicati nel punto 6 delle linee guida ma non ritenuti rilevanti per la comprensione della realtà in cui opera la cooperativa, in considerazione della dimensione e configurazione dell'ente, non sono stati indicati nel presente documento come statuito dalle linee guida stesse.

IL SOTTOSCRITTO DOTT. ALESSANDRO TIOZZO BON ISCRITTO ALL'ALBO DEI COMMERCIALISTI DI VENEZIA AL N. 804 SEZIONE A DEL 03/04/2001 AI SENSI DELL'ART.31 COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.